



*Misiunea Departamentului de Consiliere Profesională (D.C.P.) este de a consilia și sprijini absolvenții de liceu, studenții și absolvenții de studii superioare în dezvoltarea unor cariere de succes.*

## CE ESTE DEPARTAMENTUL DE CONSILIERE PROFESIONALĂ ȘI DE CE?

### Ce este DCP?

**Departamentul de Consiliere Profesională (D.C.P.)** face parte din structurile universității ce oferă servicii studenților. Prin activitățile desfășurate, are scopul de a proiecta și realiza o serie de programe care urmăresc facilitarea procesului de explorare, cunoaștere, conștientizare, dezvoltare a intereselor, aptitudinilor și competențelor absolvenților de liceu/ studenților/ absolvenților, astfel încât aceștia să fie cât mai bine pregătiți pentru a face față inițial exigențelor vieții universitare, și ulterior ale vieții sociale și economice a societății contemporane.

Prezentând o parte din activitățile Departamentului de Consiliere Profesională, menționăm că acestea sunt centrate pe oferirea de servicii de consiliere profesională, educațională și psihologică.

1. *Consilierea profesională* urmărește identificarea intereselor, aptitudinilor și a felului în care acestea sunt interconectate astfel încât beneficiarii noștri să accedă

spre cariere de succes. Consilierea profesională vizează pregătirea pentru identificarea și ocuparea unui loc de muncă, pentru cunoașterea modului în care poate fi realizat un curriculum vitae, o scrisoare de intenție sau de motivație, precum și pregătirea pentru participarea la interviuri de angajare.

2. *Consilierea educațională* vizează latura de formare și capacitate a personalității beneficiarilor. Aspectele acoperite, prin acest tip de activitate, cuprind teme din sfera educației moral-civice și patriotice, a educației pentru sănătate, educației emoționale, educației sociale etc.

3. *Consilierea psihologică* are ca scopuri facilitarea autocunoașterii și optimizării capacităților personale. Dar, concomitent, se adresează și celor ce trec prin perioade tensionate, stresante, dificile sau de derută, celor care se confruntă cu probleme de relaționare sau de adaptare la viața academică și/sau socială etc.

Toate activitățile departamentului urmăresc (explicit sau implicit) dezvoltarea unor abilități necesare unui parcurs profesional de succes în viață și în carieră, pentru absolvenții UVAB.

*Activitățile de voluntariat* presupun participarea studenților ce doresc să ofere ceva din spiritul tânăr și din entuziasmul lor comunității academice și locale, prin implicarea în activități cu caracter umanitar, în proiectele culturale și educaționale ale departamentului sau în organizarea altor evenimente specifice vieții studentești.

*Organizarea de ateliere de lucru* exprimă intenția D.C.P. de a răspunde nevoilor de formare și informare ale beneficiarilor. Ea se materializează în organizarea și susținerea de către echipa D.C.P. și de către invitații săi a unor workshopuri ce vin să contribuie la exersarea și formarea participanților pentru carieră și viață și pentru dezvoltarea unor abilități/competențe (autoprezentare, lucrul în echipă, comunicare) utile în noul context social.

Aceste acțiuni sunt completate de anchete specifice care pot fi urmărite pe linkul: <http://www.ub.ro/academic/dcp/proiecte/anchete/2016-2017>

**Departamentul de Consiliere Profesională este:**

*Locul în care ești ascultat și ajutat să te descoperi...*

*Locul în care cineva este lângă tine pentru a te sprijini în situații dificile...*

*Locul în care drumul spre cariera ta capătă o perspectivă realistă...*

*Locul în care poți face lucruri interesante împreună cu colegii tăi...*

*Locul în care ochii tăi pot privi lumea și altfel!*



## Activitățile noastre din toamna-iarna

2016-2017

Dezvoltare profesională și angajabilitate – convergența universității cu piața muncii (DeProfAn)

Workshop - Consilierea în carieră – ediția a VI-a

România identitară – Bunico, ce este șoimul patriei?

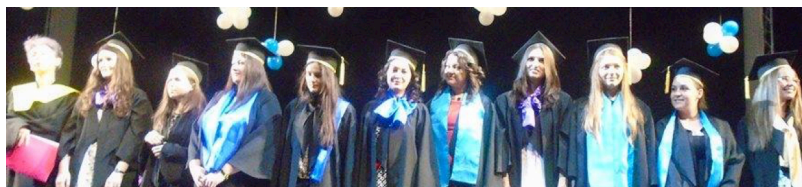
Workshop: Planul de carieră II. Pregătirea în vederea participării la interviul de angajare.

Workshop de prezentare a locurilor de muncă - firma „Job Trust -Training and Recruitment”

Întâlniri cu...TÂLC. Ediția a X-a

Dezvoltare profesională și angajabilitate – convergența universității cu piața muncii (DeProfAn) -eveniment final

Proiectul social-umanitar „Împreună în bucuria dăruirii”, ediția a X-a.



### Dezvoltare profesională și angajabilitate – convergența universității cu piața muncii (DeProfAn)

Luni, 03.10.2016, ora 14:00, sala D215, corp D, la Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău, a avut loc lansarea instrumentului informatic realizat în cadrul proiectului „Dezvoltare profesională și angajabilitate – convergența universității cu piața muncii” (DeProfAn), proiect CNFIS-FDI-2016-0101 obținut prin competiție națională. Evenimentul a debutat cu o prezentare generală a scopului și obiectivelor proiectului de către managerul de proiect, prof. univ. dr. Venera-Mihaela Cojocariu.



Obiectivul general al proiectului constă în valorificarea unui instrument informatic la nivelul universității, în scopul îmbunătățirii activității de consiliere și orientare în carieră, a monitorizării gradului de satisfacție a absolvenților și angajatorilor față de calitatea serviciilor oferite de universitate, a inserției absolvenților pe piața muncii și inițiativelor de tip antreprenorial.

La eveniment au participat peste 40 de reprezentanți ai beneficiarilor proiectului, studenți, absolvenți, angajatori, precum și cadre didactice interesate de proiect.

Cei doi experți IT din cadrul proiectului, lect. univ. dr. Cosmin Tomozei și lect. univ. dr. Iulian Furdu au demonstrat, în timp real, cum poate fi utilizat instrumentul informatic, oferind posibilitatea prezentării fiecărui tip de chestionar corespunzător

categoriei de beneficiari ai proiectului.

După prezentare, reprezentanții angajatorilor și studenții s-au implicat într-un dialog constructiv despre utilitatea instrumentului informatic prezentat, despre modul în care beneficiarii vor putea avea acces la acesta, la rezultate și utilitatea lor.

Proiectul constituie o reală oportunitate de valorificare a unor rapoarte statistice, utile atât universității, cât și comunității. S-a reiterat necesitatea menținerii unei legături cât mai strânse între universitate și angajatori pentru corelarea reală și eficientă a cerințelor de pe piața muncii cu competențele formate studenților, pe parcursul anilor de studiu.

A fost lansată invitația de accesare a platformei [http://portal\\_dcp.ub.ro](http://portal_dcp.ub.ro), pe măsură ce studenții, absolvenții, angajatorii vor primi solicitări de participare la studiile și anchetele universității.

Evenimentul a fost reflectat în rețeaua <http://edumanager.ro/articol.php?id=18634>

### Workshop – Consilierea în carieră – ediția a VI-a

În perioada 10 - 21 octombrie 2016, Departamentul de Consiliere Profesională a organizat o serie de workshopuri cu tema „Consilierea în carieră”, ediția a VI-a. Acestea s-au adresat studenților din anul I și au avut ca scop facilitarea adaptării la sistemul exigențelor și provocărilor vieții universitare. Echipa de psihologi ai departamentului a prezentat succint o parte din elementele specifice statutului de student, serviciile pe care universitatea le pune la dispoziția studenților, activitățile anterioare desfășurate de echipa D.C.P., tipurile de servicii pe care acesta le poate oferi studenților, precum și oportunitatea de a deveni voluntar în cadrul D.C.P.

## România identitară – Bunico, ce este șoimul patriei?

Preocuparea D.C.P. de a facilita procesul de autocunoaștere și autorefecție se regăsește în multe din activitățile noastre. Una dintre acestea a avut loc în data de 15.10.2016, în Sala Mare a Bibliotecii Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, sub forma atelierului „*Bunico, ce este șoimul patriei?*” un eveniment desfășurat în cadrul proiectului național ”România identitară. Recuperarea memoriei istorice și a sentimentului identitar”, proiect coordonat de către Societatea Română de Psihanaliză (S.R.P.).



Organizatorul evenimentului a fost Departamentul de Consiliere Profesională, prin directorul acestuia, prof. univ. dr. Venera-Mihaela Cojocariu alături de Claudiu Ganciu, psihanalist în formare, reprezentant al SRP și psiholog Anca Ganciu, reprezentantă a Asociației Enrique Pichon Riviere.



Pe parcursul celor două ore, participanții (peste 60 de elevi, studenți, cadre didactice universitare și din învățământul preuniversitar, voluntari ai D.C.P. etc.) au încercat să reconstituie și să analizeze

fenomenul ”Șoimii patriei” din diferite perspective: istorică, conceptuală, formativă. În acest sens au participat la dezbatere educatoarea Maria Popa; artist plastic, dr. Aurel Stanciu; reprezentanta organizației „Cercetașii României” - Mioara Hușanu; psiholog Gabriel Mareș; referent Daniela Anton; grupul Cantores Animae din Târgu-Ocna. Lor li s-au adăugat intervențiile studenților, profesorilor și ale altor invitați.

În abordarea holistă a fenomenului, s-au evidențiat elemente specifice dezbaterii, dar și accente proprii artei vizuale, muzicii. Toate au fost armonios îmbinate într-un dialog incitant și emoționant. Astfel, evenimentul a reunit generații diferite, rememorând cu succes perioada de funcționare a Organizației ”Șoimii Patriei” prin aducerea în actualitate a unor experiențe personale intense, încărcate de roua amintirilor.



Retrăirea acestor realități a constituit contextul propice pentru tânăra generație de conectare la momentele de dificultate și la sacrificiile perioadei evocate, contribuind la consolidarea sentimentului de identitate națională și la cultivarea respectului intergenerațional.

Concluzia dezbaterilor prilejuite de acest eveniment a fost că, indiferent de dificultățile și rezistențele întâmpinate, latura creatoare a ființei umane a ajutat generațiile să identifice și să valorifice pârgurile emoționale și resorturile cognitive necesare adaptării la contextul acestei perioade, transformând rezistențele în ancore pentru creație în toate planurile. Evenimentul a fost reflectat în rețeaua edumanager: <http://edumanager.ro/articol.php?id=18703>

*Este important să cunosc trecutul?*

*Știu câte ceva despre valorile familiei mele, despre experiențele de viață ale membrilor ei?*

*Pot învăța ceva din experiența altora?*

*Cum s-au conturat valorile societății în care trăiesc?*



## Workshop Planul de carieră II. Pregătirea în vederea participării la interviul de angajare

Putem afirma cu îndreptățire, că preocuparea pentru activitățile de orientare în carieră reprezintă una din prioritățile departamentului nostru. Astfel, luni, 07.11.2016, în sala DP17 din Corpul D al Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, a avut loc workshopul „Planul de carieră II. Pregătirea în vederea participării la interviul de angajare”. La acest eveniment au participat aproximativ 80 de studenți de la toate facultățile și programele de studii, din anii terminali, din cadrul Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău.



Evenimentul a debutat cu o scurtă prezentare a voluntarului D.C.P, Ciprian Cucu, student la Facultatea de Științe Economice, master, anul I, programul de studii „Marketing și comunicare în afaceri”, care a vorbit despre propria experiență de participant la interviuri de angajare. Acesta a povestit celor prezenți despre trăirile și credințele sale înainte și după participarea la interviuri. A vorbit despre întrebările care i-au fost adresate, despre atuurile lui, ale celorlalți candidați și, nu în ultimul rând, despre cerințele și așteptările angajatorilor.

La acest eveniment au participat și reprezentanții de la două companii internaționale cu sediul în București: Lugeră și Vodafone. Aceștia au realizat o amplă prezentare a tehnicilor de promovare personală pe piața muncii (C.V.-ul în format european, scrisoarea de intenție), precum și a tehnicilor de pregătire în vederea participării la interviul de angajare.

Au fost specificate aspecte legate de modul de alcătuire a CV-ului și a Scrisorii de intenție, au fost prezentate pe larg posibile întrebări ce se adresează frecvent la un interviu de angajare și discutate/analizate posibile variante de răspuns. De asemenea, au fost specificate cerințele angajatorilor de la candidații pentru un anumit post și pentru un anumit nivel de experiență.

La finalul activității au fost oferite informații despre ofertele de locuri de muncă disponibile în cadrul acestor companii, iar participanții au fost invitați să intre pe site-urile acestora în vederea obținerii mai multor detalii legate de consilierea carierei, cât și de condițiile pentru ocuparea posturilor vacante.

Evenimentul a fost reflectat în rețeaua edumanager: <http://edumanager.ro/articol.php?id=18831>

### Cum să descopăr un angajator potrivit pentru mine?

- Evaluează-ți corect și realist interesele, cunoștințele, aptitudinile și competențele!
- Realizează o agendă care să cuprindă o listă cu toate organizațiile, firmele, instituțiile, companiile pe care le poți contacta. Identifică adresele, numerele de telefon, e-mailul, numele complet al persoanei de contact/persoanei de la departamentul de resurse umane!
- Stabilește-ți datele în care să iei legătura sau la care poți să fixezi întâlniri cu reprezentanții angajatorilor (te ajută să eviți suprapuneri de date/ore)!
- Discută cu cât mai multe persoane despre posibile posturi pe care le are în oferta de locuri de muncă un angajator!
- Prezintă-te la interviurile la care ai fost programat, dar înainte de asta, află cât mai multe detalii despre angajator și locul de muncă oferit.
- La interviu pregătește-te să ai parte și de elemente surpriză (întrebări atipice, solicitări de a face lucruri, de a rezolva probleme inedite etc.)!
- Învăță să atragi angajatorii punându-ți în valoare potențialul!
- Informează-te dacă ceea ce îți prezintă angajatorul corespunde realității și așteptărilor tale!
- Nu uita să fii flexibil, dispus la o nouă experiență de

### Ce trebuie să știu când îmi caut un loc de muncă?

**Ce se va întâmpla când voi dori cu adevărat să mă angajez?**

**Ce pași ar trebui să urmez?**

**Cum o să procedez?**

**Unde pot afla ce meserie mi se potrivește mie cel mai bine?**

**Am informații suficiente despre acea profesie?**

**Îmi cunosc interesele și aptitudinile profesionale?**

**Îmi va oferi cineva un loc de muncă?**

**Cum pot să îmi găsesc un loc de muncă?**

**Unde să caut?**

**Am resurse pe care nu le-am descoperit încă?**

*un consilier pentru carieră te poate ajuta să îți răspunzi la aceste întrebări și chiar la unele pe care nu le-ai regăsit aici!*



## Super-Prof cariera mea didactică

Cariera didactică reprezintă o continuă provocare așa că orice experiență de învățare poate fi înglobată în maniera personală de predare și relaționare. O astfel de manifestare s-a desfășurat marți, 15.11.2016, în sala D224, în corpul D, ora 14:00, la Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău, aici a avut loc ediția a V-a a proiectului derulat de Departamentul de Consiliere Profesională – Super Prof, cariera mea didactică: go forward – Via College Danemarca, coordonat de prof. univ. dr. Venera-Mihaela Cojocariu.



Evenimentul s-a adresat studenților din anul I din cadrul Facultății de Științe, programul de studii Pedagogia Învățământului Primar și Preșcolar și a avut ca obiectiv prezentarea experienței studentei Poenaru (Bodea) Elena (studentă în anul al III-lea, programul de studii Pedagogia Învățământului Primar și Preșcolar) din cadrul mobilității Erasmus pe care a efectuat-o în anul universitar 2015-2016, semestrul al II-lea, la Universitatea din Viborg, Danemarca. Prezentarea a debutat prin specificarea unor aspecte importante legate de accesarea acestei oportunități, de procesul de selecție a candidaților etc.

În continuare s-a vorbit despre ce a reprezentat această oportunitate educațională și multiplele ei valențe formative pentru studenta noastră.

Atitudinea receptivă și deschisă față de aspecte specifice ale



sistemului educațional danez, a fost experimentată prin implicarea studentei în activități de tip “proiect-eveniment” cu teme legate de probleme specifice comunității.

Aceste tipuri de proiecte beneficiază și de susținerea altor actori sociali implicați activ în educația daneză, iar în implementarea se folosesc adesea artele vizuale. Toate aceste abordări au constituit, adevărate provocări profesionale ce au fost acceptate și trăite de vorbitori.

Invitata a mai precizat că implicarea într-o experiență Erasmus necesită deschidere către: noutate, multiculturalism, depășirea temerilor legate de barierele lingvistice, nevoia de adaptare la situații noi etc. Toate cele anterior menționate contribuie din plin la dezvoltarea personală și profesională, la o mai bună gestionare a resurselor temporale și materiale, culminând chiar cu o nouă perspectivă asupra vieții. S-a subliniat faptul că o experiență Erasmus este o oportunitate pe care studenții trebuie să o valorifice, însă pentru aceasta este nevoie să se informeze în timp util spre a-și depune aplicațiile pentru burse.

Pe parcursul prezentării ansamblul artistic al studenților voluntari din cadrul departamentului a creat o atmosferă plăcută prin asigurarea unor momente muzicale.

Evenimentul a fost reflectat în rețeaua edumanager: <http://edumanager.ro/articol.php?id=1>

### Ce este Erasmus+?

*Erasmus Plus (sau Erasmus+) este noul program al Uniunii Europene în domeniul educației, formării profesionale, tineretului și sportului. Acesta va integra șapte dintre programele europene de finanțare actuale: Invatare pe Tot Parcursul Vieții, Tineret în Acțiune, Erasmus Mundus, Tempus, Alfa, Edulink și programul pentru cooperare cu țările industrializate. Programul a demarat în anul 2014 și este operațional până în anul 2020, făcând parte din cadrul multi-anual de finanțare a Uniunii Europene. (<http://www.anpcdefp.ro/anpcdefp.php?link=61>) Chiar dacă numele programului coincide cu cel al marelui filosof, totuși el poate fi “tradus” ca: European Community ActionS for the Mobility of University Students.*

### Cum pot deveni student Erasmus?

*Studenții pot beneficia de mobilități (burse de studiu) fie pentru a urma stagii de practică fie pentru a urma cursuri în cadrul universităților partenere ale Universităților. Pentru a obține mai multe informații despre pașii pe care ar trebui să îi faci spre a deveni student Erasmus, contactează Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare al Universității "Vasile Alecsandri" din Bacău (<http://www.ub.ro/int/contact>)*

## Workshop de prezentare a locurilor de muncă - firma „Job Trust -Training and Recruitment”

Departamentul de Consiliere Profesională al Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău a organizat miercuri, 23.11.2016, în corpul D, Sala Senat, ora 14:30, primul workshop din anul universitar în curs de prezentare a firmei „Job Trust – Training and Recruitment” a locurilor de muncă din Grecia și insulele conexe, pentru perioada estivală 2017, eveniment aflat la a III-a ediție.

Prezentarea firmei Job Trust face parte dintr-un tur al promovării locurilor de muncă în domeniul hotelier pentru studenții din cadrul centrelor universitare, atât din țară, cât și din Europa, firma având o colaborare, în acest sens, cu peste 130 de universități partener.

Evenimentul a debutat cu o prezentare generală a categoriilor de joburi disponibile pentru care studenții pot opta, condițiile pe care aceștia trebuie să le îndeplinească, detalii legate de program, salarizare, bonusuri, locații, nivelul limbii engleze, certificatul de practică pe care îl vor primi la sfârșitul perioadei. Prezentarea a fost realizată de către Iana Anghel, reprezentant Job Trust, asistând, deopotrivă, și managerul general al firmei, Alexandros Savvidis.

Mai mulți participanți la stagiul din anul precedent au vorbit despre responsabilizare și autoresponsabilizare, deschidere către multiculturalism și acceptarea diversității, ca achiziții/abilități noi pe care și le-au format prin această experiență de viață. Unii studenți, și-au exprimat intenția de a repeta experiența în sezonul estival 2017.

După prezentarea generală a programului, studenții interesați au susținut interviuri de selecție în limba engleză cu reprezentanții Job Trust. Pentru studenții interesați, dar care nu au reușit să fie prezenți la eveniment, există posibilitatea de a se înscrie direct pe pagina web a firmei: [www.jobtrust.gr](http://www.jobtrust.gr), urmând ca interviul de selecție să fie susținut prin intermediul aplicației Skype.



## Întâlniri cu...TÂLC. Ediția a X-a

„Întâlnirea cu...TÂLC”, din 08.12.2016, subintitulată *Talentul de a fi înțelept, o provocare a educației secolului XXI*, a avut-o ca invitată pe doamna *prof. univ. dr. Carmen-Mihaela Crețu*, de la Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, personalitate recunoscută la nivel internațional pentru competența sa în domeniul psihopedagogiei aptitudinilor înalte (talentelor).



În prima parte a prezentării a fost făcut un scurt demers istoric despre constituirea și evoluția problematicii talentelor intelectuale. Au fost prezentate metode de investigație a problematicii talentelor și studii care au încercat să elucideze dacă talentul este înnăscut sau educabil. A fost evidențiat rolul educației în identificarea, cultivarea și potențarea acestuia.

Doamna prof. univ. dr. Crețu C. a subliniat că dincolo de abordarea tradițională, în care înțelepciunea era considerată apanajul filosofilor, în contextul educațional actual influențat de descoperiri din domeniul fizicii cuantice sau al neuropsihologiei, înțelepciunea devine o componentă a dezvoltării personale. Ea necesită operaționalizare prin programe educaționale care să dezvolte categorii de valori/abilități precum: generozitate, bunătate, acceptare, compasiune, responsabilitate și recunoștință. Pentru aceasta a fost evidențiat rolul sistemelor educaționale, al cadrelor didactice în formarea și dezvoltarea oamenilor înțelepți, de succes.

În ultima parte a prezentării, invitata a subliniat că ne aflăm într-un moment de trecere spre noua paradigmă a educației, în care componenta “înțelepciune” va avea un loc important alături de inteligență și creativitate. A fost prezentat un nou model de leadership ce poate fi aplicat în multiple domenii de activitate. Nucleul dur al acestui model fiind curajul de a fi înțelept și de a lua decizii înțelepte în toate domeniile activității umane. La finalul prezentării, invitata a propus celor prezenți un set de exerciții reflexive și de autoanaliză ce ar putea să contribuie la cultivarea înțelepciunii și a atitudinilor înțelepte.

Ca o ilustrare a formelor variate de manifestare a talentelor, pe durata evenimentului au fost susținute momente muzicale oferite de grupul vocal al voluntarilor Departamentului de Consiliere Profesională dar și de ansamblul „Suflet românesc”.

## Dezvoltare profesională și angajabilitate – convergența universității cu piața muncii (DeProfAn) - eveniment final

Miercuri, 14.12.2016, ora 16.00, sala D224, corp D, la Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău a avut loc evenimentul final în cadrul proiectului **UEFISCDI – FDI-2016-0101**, cu titlul „**Dezvoltare profesională și angajabilitate – convergența universității cu piața muncii**”, proiect obținut prin competiție națională.



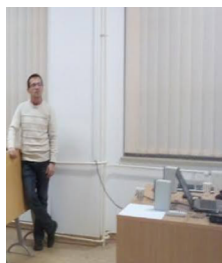
Evenimentul a fost deschis de prof. univ. dr. Venera-Mihaela Cojocariu, manager de proiect, care a prezentat invitațiilor scopul și obiectivul general al proiectului, rolul acestui tip de proiecte în dezvoltarea instituțională a universităților și în

dezvoltarea regională. Scopul acestui proiect a fost realizarea unei platforme on-line destinată realizării anchetelor specifice Departamentului de Consiliere Profesională (anchetele referitoare la Gradul de inserție pe piața muncii a absolvenților; Gradul de satisfacție a absolvenților față de competențele formate pe parcursul anilor de studii universitare; Gradul de satisfacție a studenților față de serviciile oferite de UVAB; Gradul de satisfacție a angajatorilor față de competențele absolvenților UVAB).

La eveniment au participat reprezentanți din partea conducerii universității, prorector, prof. univ. dr. Elena Nechita. reprezentanți ai tuturor categoriilor de beneficiari ai proiectului (studenți, absolvenți, angajatori), la care s-au adăugat membrii echipei de implementare a proiectului.

Evenimentul a continuat cu prezentarea: *Aplicații Share Point- Modele de succes pentru dezvoltarea profesională și regională*, realizată de celor doi experți IT din cadrul proiectului, lector. univ. dr. Cosmin Tomozei și lector. univ. dr. Iulian Furdu.

Pe parcursul prezentării a fost subliniată utilitatea instrumentului informatic conceput (în primul rând, ca un punct de legătură între mediul economic, reprezentat de către angajatori și cel educațional, reprezentat de universitate, cu posibilitatea oferirii de fluxuri informaționale în ambele sensuri, într-un context din ce în ce mai digitalizat). În timp real au fost accesate rapoarte și sinteze ale răspunsurilor la fiecare tip de chestionar, evidențiindu-se nivelul ratei de răspuns din partea angajatorilor. Aceștia au



posibilitatea și de a oferi propuneri în pentru introducerea unor programe de studii în acord cu cerințele și dinamica pieței muncii.

În partea de final managerul de proiect a menționat importanța instrumentului informatic realizat, ca un pas important în trecerea spre abordarea online a modalității de desfășurare a anchetelor specifice Departamentului de Consiliere Profesională, sugerând inclusiv noi posibile direcții de continuare ale proiectului, consolidarea parteneriatului strategic dintre mediul universitar și cel economic, în vederea formării unei resurse umane cât mai adaptată nevoilor actuale ale pieței forței de muncă.



Evenimentul a fost reflectat în rețeaua edumanager: <http://www.edumanager.ro/la-universitatea-vasile-alecsandri-din-bacau-a-fost-finalizat-proiectul-dezvoltare-profesionala-si-angajabilitate-convergenta-universitatii-cu-piata-muncii-deprofan/>

## PROIECT SOCIAL-UMANITAR „ÎMPREUNĂ ÎN BUCURIA DĂRUIRII” – EDIȚIA A X-A

În perioada 5-21.12.2016, Departamentul de Consiliere Profesională, Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău, în colaborare partenerii săi (Liga Studentească; Fundația de Sprijin Comunitar; Asociația Creștină de Caritate și Ajutor Ovidenia Bacău 2005; Asociația Marral; Școala Gimnazială Ion Creangă Bacău; Grădinița cu program prelungit Lizuca Bacău; Școala Gimnazială Sascut) și prin implicarea generoasă a studenților și absolvenților a desfășurat proiectul social-umanitar „*Împreună în bucuria dăruirii*”, ediția a X-a. Proiectul și-a propus să aducă un strop de bucurie copiilor aflați în dificultate, să sensibilizeze studenții față de problematica socială și umanitară a comunității băcăuane, să formeze/dezvolte atitudini precum responsabilitatea și implicarea civică.



Consecința acțiunilor proiectului a fost depășirea nepăsării și coagularea unor inițiative umanitare pentru a putea atinge obiectivele caritabile. Pe de altă parte, proiectul a prilejuit crearea contextului pentru punerea în valoare a talentelor și dăruirii necondiționate a unor profesori, studenți și absolvenți ai UVAB.



Proiectul s-a extins pe parcursul derulării sale, ajungând să aibă patru etape și diferite grupuri țintă, numărul beneficiarilor crescând și diversificându-se de la o zi la alta. Pe măsură ce ajutoarele lui Moș Crăciun (studenți de la diferite programe de studii, studenți voluntari ai Departamentului de Consiliere Profesională,

psihologi, cadre didactice, absolvenți, parteneri) și-au unit ideile și eforturile, atingerea scopurilor propuse a devenit tot mai realistă.

Activitățile ce au dus la îndeplinirea obiectivelor noastre au avut aspectul unor întâlniri-eveniment care s-au desfășurat astfel: în data de 13.12.2016, *Holul central al Universității*, au fost înmânate 5 burse Moș Crăciun unor studenți care s-au afirmat prin inițiativă, implicare și responsabilitate în activitățile Departamentului de Consiliere Profesională; a fost acordat sprijin financiar și material familiei unei absolvente a universității (cu 3 copii preșcolari) afectate de un incendiu devastator, care le-a distrus complet casa.

19.12.2016, „Clubul cu lipici”, Sănișești, județul



Bacău, un număr de 30 de copii cu vârste cuprinse între 3 și 12 ani au beneficiat, prin intermediul inițiativei FSC, „Fii și tu Moș Crăciun!” de pachete substanțiale cu haine, jucării, rechizite, obiecte igienico-sanitare, dulciuri, fructe.

21.12.2016, Centrul pentru copii defavorizați *Casa Meuli, Faraoni județul Bacău*, a primit, prin reprezentanții Departamentului de Consiliere Profesională, cadouri, la care s-au adăugat cărți, rechizite, obiecte de îmbrăcăminte și dulciuri pentru copiii din acest așezământ.

21.12.2016, Moșul a trecut, cu sprijinul partenerilor de la Școala Gimnazială Sascut, pe la 25 de copii de la Școala Berești Sascut. La finalul proiectului, ne simțim fericiți că am putut contribui la înseninarea chipurilor a 73 de copii din mediul rural, dar și de a fi cu

toții, cei implicați, mai bogați în bucurie, generozitate, emoție, implicare, generozitate.



Cu siguranță, echipa Departamentului de Consiliere Profesională nu ar fi putut realiza toate aceste lucruri fără sprijinul studenților voluntari și fără implicarea unor cadre didactice, studenți, rude sau membri ai familiilor unor studenți ce ne-au sprijinit pentru a duce la bun sfârșit inițiativa noastră.

Vă mulțumim tuturor!

Din numărul viitor:

- **Programul de voluntariat - Doar dăruind, putem câștiga**
- **Job Trust – PS (presentation and selection)**
- **Iubirea între vis și realitate**
- **Consiliere – Parteneriat – Orientare în carieră**
- **Super prof, Cariera mea didactică**
- **Inteligența emoțională**
- **Întâlniri cu...TÂLC, ediția a X-a**
- **Planul de carieră I - workshop cu studenții din anul I**
- **Dăruiește din suflet**
- **Din mâini mici pentru inimi mari**
- **Educație pentru sănătate**
- **PERFORMED**

Colectivul de redacție:

Prof. univ. dr. Venera-Mihaela COJOCARIU  
Conf. univ. dr. Ecaterina CREȚU  
Psih. Doina PASCAL  
Psih. Daniela ANTON  
Psih. Gabriel Mares

Universitatea „VASILE ALECSANDRI” din BACĂU  
Departamentul de Consiliere Profesională  
Corp D, sala D19

Calea Mărășești, nr. 157, Bacău, 600115  
[dcp@ub.ro](mailto:dcp@ub.ro)

