
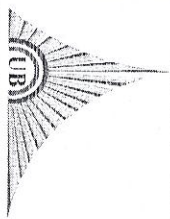


**OBIECTIVELE DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE PROFESIONALĂ
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2019
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 1 din 4
Data:	18.04.2019
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5


REGISTRATURA
NR. 6889 / 18.04.2019.

Nr. crt.	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabil	Indicator de performanță	Resurse
1.	1. Menținerea certificării sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, SA 8000:2014, OSGG nr. 600/2018	1.4. Stabilirea și aprobarea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și responsabilității sociale la nivelul Departamentului de Consiliere Profesională	18.04.2019	Director D.C.P.	Menținerea certificării sistemului integrat de management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională și responsabilitatea socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial	Umane: director, psihologi
		1.6. Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul Departamentului de Consiliere Profesională	octombrie 2019	Director D.C.P.		
		1.10. Actualizarea / elaborarea procedurilor operaționale specifice Departamentului de Consiliere Profesională	decembrie 2019	Director D.C.P.		
		1.11. Încadrarea listei informațiilor documentate	decembrie 2019	Psiholog Doina Pascal		
	1.15. Efectuarea analizei de management		martie 2020	Director D.C.P.		
2.	2. Dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, doctorat, postuniversitar și de formare continuă	2.1.6. Consultarea angajatorilor și a potențialilor cursanți în vederea stabilirii unei oferte educaționale atractive prin realizarea Anchetei privind orientarea în carieră a elevilor de liceu, clienți externi ai Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, 2019	septembrie 2019	Director D.C.P., Psihologi	1 raport privind realizarea anchetei	Umane: personal didactic și nedidactic implicat în aceste activități
		2.1.7. Valorificarea calificării universitare obținute	2019	Consiliile facultăților, Director Departament de Consiliere Profesională	1. Capacitatea de a se angaja pe piața muncii la nivelul calificării universitare în termen de 2 ani >50%; 2. Continuarea studiilor universitare	Umane: personalul didactic implicat în obținerea calificărilor



**OBIECTIVELE DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE PROFESIONALĂ
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2019
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

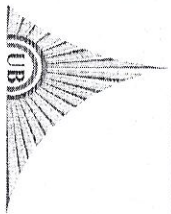
Pagina/total
pagini

Pagina 2 din 4

Data: 18.04.2019

Ediția/Revizia 1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. crt.	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabili	Indicator de performanță	Resurse
3.	5. Dezvoltarea parteneriatului cu studenții	5.1.1. Creșterea nivelului calității actului educațional și îmbunătățirea comunicării cadru didactic – student.	31.12.2019	Director D.C.P.	Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%	Umane: psihologi, cadre didactice
		5.1.2. Implicarea directă a studenților în activitățile Universității prin intermediul reprezentanților sau direct prin solicitări proprii	31.12.2019	Director D.C.P.	Cel puțin 5 activități organizate de DCP prin implicarea studenților	Umane: psihologi, cadre didactice, studenți voluntari
		5.1.4. Monitorizarea angajabilității și consilierea în carieră a studenților prin realizarea următoarelor acțiuni: 1. Anchetă anuală privind inserția pe piața muncii a absolvenților cursurilor de master din Universitatea "Vasile Alecsandri" din Bacău, promoția 2018, după primul an de absolvire; 2. Anchetă anuală privind inserția pe piața muncii a absolvenților cursurilor de licență ai Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, promoția 2018, după primul an de la absolvire; 3. Anchetă anuală privind gradul de ocupare a programelor masterale, de către absolvenții promoției 2018; 4. Anchetă anuală privind gradul de inserție pe	31.12.2019	Director D.C.P.	1. Creșterea ratei de inserție pe piața muncii cu cel puțin 4% față de anul 2017; 2. Creșterea gradului de ocupare a absolvenților cu cel puțin 2% față de anul anterior.	Umane: personalul D.C.P.



**OBIECTIVELE DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE PROFESIONALĂ
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2019
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 3 din 4
Data:	18.04.2019
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. crt.	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabili	Indicator de performanță	Resurse
		pieța muncii a absolvenților din promoția 2018 a DPPD, Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău; 5. Analiza gradului de satisfacție față de serviciile de consiliere oferite clienților interni și externi de către DCP în anul 2018.				
		5.2.1. Facilitarea accesului studenților la informare și la serviciile efectuate de secretariatele facultăților, serviciul administrativ, biblioteca etc. Monitorizarea satisfacției studenților va fi făcută prin realizarea <i>Analizei gradului de satisfacție a studenților față de serviciile oferite de UBc în anul 2019.</i>	31.12.2019	Director D.C.P.	Creșterea gradului de satisfacție a studenților privind serviciile oferite de universitate cu cel puțin 5%.	Umane: personal D.C.P.
4.	12. Îmbunătățirea imaginii universității	12.1. Consolidarea și dezvoltarea postului de radio și TV; - Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității; - Menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din viața instituției	31.12.2019	Prorectorul pentru etică și imagine, Prorectorul pentru relații naționale și internaționale, Consiliul de Administrație, Senatul, Consiliile facultăților, Consiliile departamentelor, Facultatea de Liere, Departamentul de Consiliere Profesională, Personalul universității	1. Participarea la Târguri educaționale; 2. Continuarea contractului cu Agenția Oameni și Companii; 3. Realizarea comunicatelor de presă; 4. Încheierea/ continuarea a 10 contracte de publicitate cu trusturi și companii de presă; 5. Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise”, evenimente în colaborare cu parteneri din mediul socio-economic și cultural etc.); 6. Realizarea „Caravanei educaționale”; 7. Promovarea evenimentelor universității la postul Academic TV și la	Umane: personal implicat în această activitate Financiare: venituri proprii și atrase



**OBIECTIVELE DEPARTAMENTULUI DE CONSILIERE PROFESIONALĂ
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2019
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 4 din 4
Data:	18.04.2019
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. crt.	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabili	Indicator de performanță	Resurse
7.	14. Identificarea și conformarea cu cerințele legale, reglementate și obligațiile de conformare la care Universitatea a subscriș	14.1.1. Identificarea cerințelor legale apărute în cursul anului 2019	Ori de câte ori apar sau sunt modificate cerințele legale, anual	Responsabili cu calitatea la nivel D.C.P., director	- Actualizarea listei cerințelor legale; - Întocmirea raportului de evaluare a conformării cu cerințele legale.	Umane: personal implicat în această activitate
		14.1.2. Identificarea modificărilor cerințelor legale, reglementate și obligațiile de conformare aferente anului 2019				
8.	15. Tinerii sub control a aspectelor de mediu și a riscurilor pe linie de SSO	15.1.1. Gospodăria judicioasă a resurselor energetice (apă, gaz metan, energie electrică)	Trimestrial	Psiholog Doina Pascal	Reducerea cu 5% a consumului de energie, față de 2018	Umane: personal implicat în această activitate
		15.1.2. Colectarea selectivă a deșeurilor și predarea acestora în vederea eliminării/valorificării de către firmele specializate	Anual	Psiholog Daniela Anton	Valorificarea/eliminarea în proporție de 80% a deșeurilor	
		15.1.4. Monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor	Anual	Director D.C.P.	Raport de evaluare medicală	
		15.1.5. Elaborarea tematicii de instruire conform cerințelor legale	Anual	Director D.C.P.	Efectuarea instruirii conform tematicii	

18.04.2019

Director D.C.P.,
Prof. univ. dr. Venera-Mihaela COJOCARIU