



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

NR. 1946/05.02.2020

**ANUNȚ CU PRIVIRE LA RECRUTAREA ȘI SELECȚIA PERSONALULUI ÎN
CADRUL PROIECTULUI „CREȘTEREA CALITĂȚII PROGRAMELOR DE STUDII
UNIVERSITARE PRIN FORMAREA RESURSEI UMANE ȘI PROMOVAREA
CULTURII ANTREPRENORIALE ÎN RÂNDUL STUDENȚILOR- PROFORM” COD
SMIS 124981**

În conformitate cu prevederile din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare și prevederile HG nr. 325 din 10 mai 2018, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și a Ordinului MEN nr. 5040 din 05.09.2018 prin care se aprobă Procedura operațională – Recrutarea și selecția personalului pe posturi în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile (Cod: PO 55), Universitatea anunță organizarea procesului de recrutare și selecție în vederea angajării în cadrul proiectului „CREȘTEREA CALITĂȚII PROGRAMELOR DE STUDII UNIVERSITARE PRIN FORMAREA RESURSEI UMANE ȘI PROMOVAREA CULTURII ANTREPRENORIALE ÎN RÂNDUL STUDENȚILOR- PROFORM”, cod **124981**, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, **POCU/379/6/21/Operațiune compozită OS. 6.7, 6.9, 6.10**, pentru următoarele posturi:

<i>Nr. crt.</i>	<i>Funcția ocupată în proiect</i>	<i>Cod COR</i>	<i>Numărul de luni alocate, / Numărul de ore alocate pe zi, /Numărul de zile pe luna,</i>	<i>Nr. posturi vacante</i>
1.	Responsabil grup țintă	243201 specialist in relatii publice	8/2/21	1
2.	Expert evaluare și monitorizare	242403 organizator/ conceptor/consultant formare	18/2/10	1
3.	Expert evaluare planuri de afaceri	251201 analist	2/4/21	1

cerințele postului sunt conform capitolului Resurse Umane ale proiectului (pdf)



Instrumente Structurale
2014-2020

A. CONȚINUTUL DOSARULUI DE CANDIDATURĂ:

1. cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (*formular*);
2. *Curriculum Vitae*, format Europass, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se menționează Proiectul și postul vizat de candidat;
3. copie după documente de identitate conform cu originalul; acte de studii care să susțină pregătirea profesională pentru postul vizat/documente care să ateste experiența în domeniul postului;
4. declarație de disponibilitate pentru timpul alocat activității din proiect (*formular*);
5. declarație pe propria răspundere că nu există antecedente penale care să facă candidatul incompatibil cu postul vizat (*formular*) / cazier judiciar;
6. adeverința medicală eliberată de medicul de familie, valabilă în ultimele 6 luni,.

Fiecare dosar de concurs va fi în format letric și electronic (CD).

Dosarele se depun la camera 19, Corpul C, parter, Sediul S.A.S., în vederea înregistrării lor la Registratura UVAB

B. ETAPELE PROCESULUI DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

Nr. crt.	Data	Activitatea
1.	07.02.2020	Publicare <i>Anunț de Recrutare și Selecție</i> pe site-ul UVAB
2.	17.02.2020, ora 14,00	Depunerea dosarelor de candidatură
3.	21.02.2020, ora 14,00	Evaluarea dosarelor de candidatură depuse
4.	24.02.2020, ora 14,00	Publicarea rezultatelor evaluării dosarelor de candidatură, pe site-ul UVAB
5.	25.02.2020, ora 14,00	Etapa de formulare a contestațiilor, în urma publicării rezultatelor evaluării Contestațiile se depun, în format letric, semnate de candidat, la sediul SAS, corpul C, parter, sala 19
6.	26.02.2020, ora 14,00	Soluționarea contestațiilor și publicarea, pe site-ul UVAB a rezultatelor finale, în urma contestațiilor

Rector,
Prof. univ. dr. ing. Carol SCHNAKOVSKY