



ROMÂNIA

MINISTERUL EDUCAȚIEI

UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI” DIN BACĂU

Calea Mărășești, Nr. 157, Bacău, 600115  
Tel. +40-234-542411, fax +40-234-545753  
www.ub.ro; e-mail:rector@ub.ro



Nr. 10215/17.06.2022

**Plan de integritate al Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău aferent  
Strategiei Naționale anticorupție 2021-2025**

<b>Obiectiv specific nr.1 – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Universității</b>							
Nr. măsură	Măsură	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Responsabil	Buget estimat	Termen de realizare
1.1.	Asumarea și diseminarea agendei de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Declarația să nu fie adaptată contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Site-ul UBc	Conducerea Universității	Nu este necesar	2022
1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul Universității a planului de integritate, ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultărilor Nealocarea resurselor umane necesare	Site-ul UBc	Conducerea Universității  Serviciul resurse umane și salarizare	Nu este necesar	2022
1.3.	Constituirea și activarea grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Decizia de constituire a grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Întârzieri în desemnarea componentei grupului de lucru Nivel scăzut de implicare al angajaților	Site-ul UBc	Conducerea Universității  Serviciul resurse umane și salarizare	Nu este necesar	2022
1.4.	Monitorizarea modului de implementare a planului de integritate și revizuirea acestuia (dacă este cazul)	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Site-ul UBc	Consilier de integritate	Nu este necesar	Anual

1.5.	Identificarea, analiza, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire/control al acestora, conform H.G. 599/2018.	Registrul de riscuri completat Număr de riscuri identificate Număr de măsuri de intervenție	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei cadru de evaluare a riscurilor, conform HG 599/2018	Site-ul UBc	Grupul de lucru	Nu este necesar	Anual
1.6.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control ca urmare a producerii acestora	Rapoarte întocmite Număr de incidente identificate Număr și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificare/încadrarea eronată a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenite din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Rapoarte anuale	Consilierul de integritate	Nu este necesar	Anual
<b>Obiectivul nr. 2 – Reducerea impactului corupției asupra membrilor comunității UBc</b>							
2.1.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare a personalului	Actualizarea și adaptarea regulamentelor privind angajarea personalului, evaluarea performanțelor profesionale Publicarea pe site-ul UBc a posturilor scoase la concurs	Lipsa resurselor umane și financiare necesare Întârzieri în realizarea procedurilor cauzate de alte sarcini Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor, conform HG 599/2018 Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului	Regulamente Rapoarte anuale Site-ul UBc	Serviciul resurse umane și salarizare	Nu este necesar	Anual
2.2.	Asigurarea unei protecții efective a salariaților care sesizează presupuse incidente de	Nr. de sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate/nr. total de solicitări	Neaplicarea măsurilor de protecție	Rapoarte anuale	Consilier de integritate	Nu este necesar	Permanent

	integritate săvârșite în Universitate	Măsuri luate ca urmare a sesizărilor Număr și tip de protecție aplicate efectiv salariaților (dacă este cazul)					
<b>Obiectiv nr. 3 – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării riscurilor instituționale</b>							
3.1.	Auditarea internă, o dată la 2 ani, a sistemului de prevenire a corupției	Nr. de recomandări formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea conducerii Universității	Raport de audit	Birou audit intern	Resurse Umane și financiare	La 2 ani
<b>Obiectiv nr. 4 – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție din cadrul UBc</b>							
4.1.	Consolidarea procesului de publicare pe site-ul univ. a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice și activitatea academică	Raport anual de activitate Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte anuale	Conducerea UBc	Nu este necesar	Permanent
4.2.	Organizarea de cursuri/ informări de etică, cu accent pe cele destinate cadrelor didactice care predau cursuri de etică și integritate și punerea accentului pe aspecte de etică în cursurile de metodologia cercetării	Nr. de cursuri/ informări organizate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes pentru organizarea cursurilor /informărilor	Rapoarte anuale	Conducerea UBc	În limita bugetului	Anual
4.3.	Utilizarea soft-urilor antiplagiat în evaluarea lucrărilor de licență, disertație, teză de doctorat	Reglementări interne cu utilizarea softurilor antiplagiat Obligativitatea utilizării de softuri antiplagiat	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Reglementări interne	Facultăți Școala de Studii Doctorale	Nu este necesar	Permanent

**Obiectivul nr. 5 – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și  
a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice**

5.1.	Transparentiza- rea achizițiilor publice	Nr. de anunțuri achiziții Nr. de proceduri de achiziție elaborate și postate pe site- ul UBc	Lipsa de interes pentru postarea anunțurilor în SICAP	Site UBc	Birou achiziții publice	Nu este necesar	Annual
------	--	--	--	----------	-------------------------------	--------------------	--------

Șef al Grupului de lucru,

Prorector pentru etica și imaginea Universității,

Conf.univ.dr. Cristina CÎRTIȚĂ-BUZOIANU