



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Obiectivul tematic 10: Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții.

Prioritatea de investiții 10.iv: Îmbunătățirea utilității sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, facilitarea trecerii de la educație la muncă și consolidarea sistemelor de educație și formare profesională și a calității lor, inclusiv prin mecanisme pentru anticiparea competențelor, adaptarea programelor de învățământ și crearea și dezvoltarea de sisteme de învățare bazate pe muncă, inclusiv sisteme de învățare duale și de ucenicie.

Obiectiv compozit: OS. 6.13 și 6.14

Titlu proiect: „Parteneriat pentru stagii de practică - Primul pas pentru o carieră în industria alimentară”

Contract de finanțare nr. POCU/90/6.13/6.14/108612/05.07.2018 (49063/05.07.2018)

Nr. de înregistrare: 21274/10.10.2019

**ANUNȚ CU PRIVIRE LA RECRUTAREA ȘI SELECȚIA ȘI PERSONALULUI
în cadrul proiectului
„Parteneriat pentru stagii de practică - Primul pas pentru o carieră în industria
alimentară”
COD SMIS 108612**

În conformitate cu prevederile din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare și prevederile HG nr. 325 din 10 mai 2018, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și a Ordinului MEN nr. 5040 din 05.09.2018 prin care se aprobă Procedura operațională - Recrutarea și selecția personalului pe posturi în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile (Cod: PO 55),

anunță

organizarea procesului de recrutare și selecție în vederea angajării în cadrul proiectului „Parteneriat pentru stagii de practică - Primul pas pentru o carieră în industria alimentară”, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, POCU/90/6.13/6.14/108612, pentru următorul post în **Echipe de implementare:**

- **Coordonator Rețea de Parteneriate** - 1 post, perioadă determinată (Noiembrie 2019 - August 2020), timp parțial;

Numărul de ore/zi și remunerarea se va face conform bugetului proiectului.

FIȘA POSTULUI - 1. COORDONATOR REȚEA DE PARTENERIATE

TRIBUȚII:

- Va organiza și gestiona demersurile de consolidare și extindere a Rețelei de parteneriat pentru practică, atrăgând actori locali și județeni, asociații reprezentative, parteneri sociali. Va dezvolta strategia și instrumentele Rețelei de parteneriat (sub-activ. 1.1).
- Va organiza evenimentele pentru promovarea / diseminarea Rețelei: mese rotunde, ateliere etc.
- Va organiza sistemului de informare între factorii interesați privind nevoile de instruire și valorificarea potențialului local (sub-activ. 1.1). Va transmite trimestrial



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020**Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020**

informații despre studenții care finalizează programul de practică și va colecta informații despre locurile de muncă vacante (sub-activ. 1.1).

- Va participa activ prin conținuturi relevante, prezentări, speakeuri etc. pentru și pe durata evenimentelor de facilitare a practicii (sub-activ. 1.2) = caravana, „Ziua porților deschise”, postările, testimonialele etc.
- Va participa la ședințele echipei de proiect.
- Va întocmi rapoarte de activitate lunare și alte materiale suport pentru derularea activității.

Cerințele postului:

Educație solicitată:	Studii superioare	Nivel doctorat - inginer - specializare în domeniul industriei chimice sau alimentare sau specializări conexe Durată: 4 sau 5 ani (pt. nivel licență)
Experiență solicitată:	Experiența profesională - cadru didactic universitar	Durată: minim 8 ani
Competențe solicitate	Capacitate de analiza și sinteza; Competențe de comunicare; Rezistență la efort și stres. Capacitate de lucru în echipă; Adaptabilitate, flexibilitate și rezistența la stres; Capacitate de a relaționa cu persoane din diferite culturi și din diverse domenii de activitate;	
Limbi străine	NA	

Conținutul minimal al Dosarului de candidatură:

- a) cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (conform modelului anexat la anunțul de recrutare și selecție);
- b) CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat;
- c) copii, certificate pentru conformitate cu originalul, a documentelor de identitate, cărții de muncă, ale actelor de studii/certificatelor atașate care atestă vechimea în muncă/experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului;
- d) cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu postul pentru care candidează (cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat câștigător într-un termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție);
- e) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- f) declarație de disponibilitate privind timpul alocat.

Pentru candidații care au relații contractuale curente cu UVAB nu este necesară introducerea în dosarul de candidatură a documentelor specificate la punctele d) și e) din conținutul dosarului de candidatură.



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect co-finanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Dosarele candidaților se vor depune la biroul de registratură al Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, cu sediul în Calea Mărășești, nr.157, corp D, Et.1 sala D104, până la data de de 17.10.2019 orele 15:30.

Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele prezentate de candidați, depunerea acestora la altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrag automat excluderea/respingerea dosarului candidatului.

Beneficiarul prin intermediul Comisiei de recrutare și selecție și al Comisiei de contestații poate solicita documente suport suplimentare candidaților pe parcursul derulării procesului de recrutare și selecție.

Selecția va consta în evaluarea aplicațiilor primite (verificarea eligibilității candidaturilor depuse) urmată ulterior de derularea interviurilor, conform următorului calendar de desfășurare:

Nr.	Etapa	Perioada/data/ora
1.	Publicarea anunțului privind recrutarea și selecția personalului în proiect	10.10.2019
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	10.10.2019 - 17.10.2019 ora 15:30
3.	Verificarea eligibilității candidaturilor și afisarea rezultatelor	18.10.2019 ora 15:30
4.	Derularea interviului	25.10.2019 interval orar 10-11
5.	Desemnarea candidaților admiși și afișarea rezultatelor	25.10.2019 ora 14
6.	Depunerea contestațiilor	până pe data de 28.10.2019 până la ora 14
7.	Soluționarea contestațiilor	29.10.2019 până la ora 12
8.	Afișarea rezultatelor finale	29.10.2019 până la ora 15:30

Termene și modalități de contestare a deciziei Comisiei de recrutare și selecție

Contestațiile pot fi depuse conform calendarului.

Derularea interviurilor se va desfășura în data de 25.10.2019, la ora 10⁰⁰, în Bacău, Str. Calea Mărășești nr.157, corp D, Et.1, sala D105.

Postul este valabil pe perioada derulării proiectului nu și în situația în care proiectul se reziliază sau se suspendă pentru o perioadă determinată de timp.

Reprezentant legal,

Rector,

Prof. univ. dr. ing. Carol SCHNAKOVSKY

Semnătura

Manager proiect,

Conf.dr.ing. Lăcrămioara Rusu

Ștampila