



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2019
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 1 din 12
Data:	18.03.2019
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. 607/18.03.2019

**Aprobat
DECAN,
Conf. univ. dr. Brîndușa-Mariana AMĂLĂNCEI**

Obiectiv.1. Menținerea certificării sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 , SA 8000:2014, OSGG nr. 600/2018

Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
1.1.	Stabilirea și aprobarea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și responsabilității sociale, la nivelul Facultății, departamentelor și serviciilor	Menținerea certificării sistemului integrat de management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională, responsabilitate socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial	Aprilie 2019	Decanul, directorii de departamente, șefi servicii	<i>Umane:</i> personal didactic și nedidactic cu responsabilități în domeniul respectiv
1.2.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul fiecărei entități din cadrul Facultății		Oct. 2019	Decanul, directorii de departamente, șefi servicii	
1.3.	Actualizarea/ elaborarea procedurilor operaționale		Decembrie 2019	Decanul, șefi servicii	
1.4.	Întocmirea listei informațiilor documentate		Decembrie 2019	Decanul, directorii de departamente	

Obiectiv 2. Dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master și de formare continuă

1	2	3	4	5	6
2.1.	2.1.1. Evaluarea periodică a următoarelor programe de studii de licență: <i>Limba și literatura engleză – Limba și literatura franceză (IF); Pedagogia învățământului primar și preșcolar (IF)</i>	Obținere acreditare cu calificativ „Încredere”	31.12.2019	Decanul, responsabili programe de studii	<i>Umane:</i> personal didactic și nedidactic cu activitate la programele respective <i>Financiare:</i> plata taxelor aferente



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2019
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 2 din 12
Data:	18.03.2019
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

2.1.2. Evaluarea periodică a următoarelor programe de studii de master: <i>Cultura și literatura română; Limba engleză. Practici de comunicare; Limba franceză. Practici de comunicare; Comunicare în spațiul public; Strategii inovative în educație</i>	Obținere acreditare cu calificativ „Încredere”	31.12.2019	Decanul, responsabili programe de studii	<i>Umane:</i> personal didactic și nedidactic cu activitate la programele respective <i>Financiare:</i> plata taxelor aferente
2.1.3. Valorificarea calificării universitare obținute	1. Capacitatea de a se angaja pe piața muncii la nivelul calificării universitare în termen de 2 ani > 50%; 2. Continuarea studiilor universitare pentru ultimele două promoții > 20%; 3. Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de Facultate > 50%.	2019	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personalul didactic implicat în obținerea calificărilor universitare

Obiectiv 3. Modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale

1	2	3	4	5	6
3.1.	Actualizarea conținuturilor planurilor de învățământ și corelarea fișelor disciplinelor	-	1.09.2019	Directorii de departamente, responsabili programe de studii	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate
3.2.	3.2.1. Creșterea ponderii pregătirii individuale a studenților	La fiecare disciplină, solicitarea a cel puțin 1 temă de casă/proiect, portofoliu etc., realizată/realizat individual sau în echipă, conform fișei disciplinei.	31.12.2019	Directorii de departamente, toate cadrele didactice	<i>Umane:</i> toate cadrele didactice



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2019
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 3 din 12
Data:	18.03.2019
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	3.2.2. Dezvoltarea tehnologiilor moderne de predare – învățare prin utilizarea calculatorului și a softurilor specializate și prin dezvoltarea paginilor interactive cadru didactic – student	-			
	3.2.3. Îmbunătățirea metodelor de predare – învățare în scopul creșterii activității de formare profesională și a nivelului de cunoaștere	1. Promovabilitate anuală > 80%; 2. Medie anuală > 8, minim 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate licență > 90%;			
3.3.	3.3.1. Multiplicarea materialelor didactice elaborate de cadrele didactice	1. Toate disciplinele să dispună de cursuri (în format tipărit și/ sau electronic); 2. Creșterea cu 10% a numărului de cursuri în format electronic, puse la dispoziția studenților.	31.12.2019	Decanul, directorii de departamente, titularii de discipline	Umane: toate cadrele didactice Financiare: fonduri ale Facultății și departamentelor
	3.3.2. Achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale	Creșterea volumului de achiziții cu 5% față de 2018, la nivelul Facultății			
3.4.	Atragerea de cursanți din străinătate prin: oferta de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale, acorduri bilaterale de colaborare	Creșterea cu cel puțin 5% a numărului de studenți străini.	31.12.2019	Directorii de departamente, titularii de discipline	Umane: cadrele didactice
Obiectiv 4. Dezvoltarea activității de cercetare științifică					
1	2	3	4	5	6
4.1.	4.1.1. Întocmirea planurilor de cercetare la toate nivelurile de organizare a activității de cercetare	-	28.02.2019	Decanul, directorii de departamente	Umane: cadrele didactice; Financiare: fonduri ale Facultății
	4.1.2. Elaborarea rapoartelor privind activitatea de cercetare și analiza rezultatelor cercetării la nivel de centre de cercetare, departamente, Facultate	-	31.03.2019		
	4.1.3. Recompensarea financiară a cadrelor didactice care obțin rezultate de excepție în activitatea de cercetare științifică	Spor la salariu de: - 10% pentru depășirea punctajului la cercetare cu peste 100%;	31.01.2019		



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2019
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 4 din 12
Data:	18.03.2019
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		- 5% pentru depășirea punctajului la cercetare cu 30-100%.			
4.2.	4.2.1. Colaborări inter/ transdisciplinare la proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale	Cel puțin o colaborare inter/transdisciplinară cu alte facultăți din Universitate.	31.12.2019	Consiliul Facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de Facultate și departamente	Umane: cadrele didactice din Facultate
	4.2.2. Proiecte de colaborare cu mediul de afaceri, cultural etc. în vederea realizării de parteneriate active	Depunerea a cel puțin 1 proiect/ Facultate în colaborare cu aceste entități.			
	4.2.3. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică	1. 2 propuneri de proiecte de cercetare/Facultate în competițiile naționale/internaționale; 2. Câștigarea a cel puțin 1 proiect de cercetare/ Facultate în competițiile naționale/internaționale.			
4.3.	4.3.1. Subvenționarea rezultatelor cercetării (achitarea taxelor de publicare)	Decontarea costurilor de publicare a 2 articole ISI/ cadru didactic, în limita sumei de 250 euro	31.12.2019	Consiliul Facultății, responsabilii cu cercetarea la nivel de Facultate și departamente	Umane: toate cadrele didactice din Facultate; Financiare: fondurile Facultății, fondul pentru cercetare al Universității
	4.3.2. Publicarea de articole în reviste științifice de vizibilitate internațională, participarea la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, publicarea de cărți și monografii în edituri recunoscute din țară și din străinătate, prin finanțarea acestor activități și din resursele Universității; încurajarea abilitării cadrelor didactice prin finanțarea costurilor	1. Publicarea unui număr de 2 articole în volumele conferințelor internaționale, indexate ISI (Proceedings ISI) și organizate de societăți profesionale; 2. Publicarea unui număr de 26 articole în reviste indexate BDI; 3. Publicarea unui număr de 14 lucrări în volumele conferințelor naționale/internaționale; 4. Publicarea unui număr de 6 lucrări în alte reviste			



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2019
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 5 din 12
Data:	18.03.2019
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		(neindexate); 5. Realizarea unui număr de 7 monografii/ cărți științifice/ cursuri universitare/ note de curs/ caiete de seminar/ lucrări practice publicate în edituri de prestigiu din țară și din străinătate cumulând peste 1000 de pagini; 6. Publicarea unui număr de 2 capitole în volume colective în țară sau în străinătate; 7. Prezentarea unui număr de 19 articole la conferințe naționale/ internaționale. 8. Realizarea unui număr de 5 recenzii, postfețe, prefețe.			
	4.3.3. Organizarea de manifestări științifice în domeniile de cercetare ale Facultății	1. 2 manifestări științifice (conferințe, simpozioane, concursuri studentești etc.) din care 1 studentească; 2. Participarea unor personalități științifice recunoscute pe plan național și internațional la fiecare manifestare științifică proprie (cel puțin 1).			
4.4.	4.4.1. Identificarea și realizarea colaborării cu noi parteneri din mediul universitar, la nivelul Facultății	Cel puțin un nou partener din mediul universitar	31.12.2019	Consiliul Facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de Facultate și departamente, directorii centrelor de cercetare	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate; <i>Financiare:</i> fonduri ale Facultății și Universității
	4.4.2. Participarea la organizarea de manifestări științifice în parteneriat cu universitățile din țară sau o colaborare în cadrul unui program finanțat de UEFISCDI, la nivelul Facultății	Cel puțin o participare la organizarea de manifestări științifice în parteneriat cu universități din țară sau străinătate.			



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2019
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 6 din 12
Data:	18.03.2019
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	4.4.3. Încheierea de acorduri de cooperare, la nivel național/ internațional	Cel puțin un acord de cooperare, la nivel național/ internațional, pentru fiecare centru de cercetare din Facultate.			destinate cercetării.
4.5.	4.5.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studențești la nivel de Facultate	Cel puțin un cerc științific studențesc activ sau o manifestare științifică studențească.	31.12.2019	Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de Facultate și departamente	<i>Umane:</i> studenții și cadrele didactice din Facultate; <i>Financiare:</i> fonduri ale Facultății și Universității
Obiectiv 5. Dezvoltarea parteneriatului cu studenții					
1	2	3	4	5	6
5.1.	5.1.1. Creșterea nivelului calității actului educațional și îmbunătățirea comunicării cadru didactic – student	Reducerea abandonului școlar în anul I de studii cu 5%	31.12.2019	Decanatul, Departamentul de Consiliere Profesională	<i>Umane:</i> personalul instituției; <i>Financiare:</i> Proiectul ROSE la nivel de Facultate; fonduri ale Universității
	5.1.2. Implicarea directă a studenților în activitățile Facultății prin intermediul reprezentanților sau direct prin solicitări proprii	Cel puțin 1 activitate a Facultății realizată cu participarea studenților.	31.12.2019	Consiliul Facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an, directorul DCP	<i>Umane:</i> studenții și cadrele didactice; <i>Financiare:</i> fonduri ale Universității și
	5.1.3. Sprijinirea tuturor activităților Societății Antreprenoriale a Studenților (S.A.S.)	-			



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2019
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 7 din 12
Data:	18.03.2019
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

					Facultății <i>Umane:</i> personalul instituției; <i>Financiare:</i> fonduri ale Universității
5.2.	5.2.1. Facilitarea accesului studenților la informare și la serviciile efectuate de Secretariatul Facultății, Serviciul administrativ etc. Monitorizarea satisfacției studenților va fi făcută prin realizarea <i>Analizei gradului de satisfacție a studenților față de serviciile oferite de UBc în anul 2019.</i>	Creșterea gradului de satisfacție a studenților privind serviciile oferite de Facultate cu cel puțin 5%.	31.12.2019	Decanatul, Departamentul de Consiliere Profesională	<i>Umane:</i> cadre didactice, personalul administrativ <i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare
	5.2.2. Înființarea/ modernizarea spațiilor destinate studiului în Facultate	-	31.12.2019	Decanul, Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> cadre didactice, personalul administrativ <i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare
Obiectiv 6. Dezvoltarea și consolidarea relației cu mediul economico-social					
1	2	3	4	5	6
6.1.	6.1.1. Colaborarea cu mediul de afaceri și organizațiile publice privind desfășurarea practicii de specialitate a studenților	Cel puțin 2 noi protocoale de practică la nivelul Facultății.	31.12.2019	Decanul, directorii de departamente, responsabili programe de studii, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> cadre didactice, personalul administrativ
	6.1.2. Atragerea firmelor în activitățile de cercetare	Colaborare cu cel puțin un nou partener din mediul socio-economic sau cultural la nivelul Facultății.		Responsabilii cu cercetarea la nivel de Facultate și departamente	



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2019
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 8 din 12
Data:	18.03.2019
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

6.2.	6.2.1. Contactarea colegiilor și liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun (concursuri, olimpiade școlare etc)	Cel puțin câte o acțiune la nivel de Facultate.	31.12.2019	Decanul, directorii de departamente, responsabili programe de studii, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> cadre didactice, personalul administrativ
Obiectiv 7. Creșterea gradului de internaționalizare a activităților Facultății					
1	2	3	4	5	6
7.1.	7.1.1. Încurajarea studenților și cursanților proprii de a accesa și participa la programe europene	Creșterea cu 2% a numărului de studenți implicați în programe europene.	31.12.2019	Consiliul Facultății, directorii de departamente	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate, rețeaua <i>Erasmus Student Network</i> , filiala Bacău
	7.1.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în mod special cu universitățile din spațiul european. Diversificarea colaborărilor cu țările care pot participa în programul ERASMUS+, acțiunea cheie KA107	Realizarea unui nou acord bilateral de cooperare, la nivelul Facultății.		Consiliul Facultății, Departamentul pentru Relații Internaționale	<i>Umane:</i> cadrele didactice din universitate
	7.1.3. Creșterea vizibilității Facultății de Litere în spațiul cercetării științifice	Participarea la cel puțin 2 conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul Facultății.		Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2019
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 9 din 12
Data:	18.03.2019
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

7.2.	Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri, activități sau proiecte de cercetare	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice la nivelul Facultății	31.12.2019	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> cadrele didactice; <i>Financiare:</i> fonduri pentru cercetare științifică din granturi naționale, europene sau din fonduri publice și/ sau private.
Obiectiv 8. Asigurarea sustenabilității și capacității instituționale					
1	2	3	4	5	6
8.1.	Adaptarea permanentă a documentelor normative interne ale Facultății: - Revizuirea sau întocmirea metodologiilor specifice, anuale, pentru activitățile curente ale Facultății (admitere, finalizare etc); - Adaptarea regulamentelor la modificările legislative și la condițiile concrete de aplicare.	-	31.12.2019	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personalul responsabil cu elaborarea/ revizia documentelor; <i>Informaționale:</i> acte normative oficiale
8.2.	Asigurarea transparenței în adoptarea deciziilor	1. Publicarea pe pagina web a minutelor ședințelor Consiliului Facultății.	31.12.2019	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personalul responsabil cu aceste activități
		2. Actualizarea și publicarea documentelor cu caracter public pe pagina web a Facultății.	31.12.2019	Consiliul Facultății	



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2019
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 10 din 12
Data:	18.03.2019
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor umane					
1	2	3	4	5	6
9.1.	<ul style="list-style-type: none">- Actualizarea regulamentelor și metodologiilor de ocupare și promovare pe posturile didactice;- Identificarea și atragerea absolvenților valoroși spre cariera academică și de cercetare.	<ol style="list-style-type: none">1. Grad de acoperire cu personal didactic titular de 70% din total posturi constituite în statele de funcții ale departamentelor;2. 25% profesori + conferențieri din total cadre didactice, dar nu mai mult de 50%.	31.12.2019	Decanul, Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> decanul, directorii de departamente didactice
9.2.	<ul style="list-style-type: none">- Îmbunătățirea criteriilor, indicatorilor și standardelor de performanță pentru aprecierea calității activității didactice (revizia fișelor de evaluare);- Aprecierea activității cadrelor didactice și a personalului nedidactic care se retrag din activitate, cu ocazia Zilelor Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău (proponeri de decernare de diplome, distincții etc.);- Colaborarea cu Sindicatul din Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău în vederea realizării obiectivului comun de ameliorare a condițiilor de muncă și de viață și de valorificare a șanselor de evoluție profesională a salariaților.	-	31.12.2019	Decanul, prodecanii	<i>Umane:</i> personal didactic responsabil cu aceste activități, compartiment Resurse umane <i>Financiare:</i> fonduri ale Universității, destinate salarizării personalului
9.3.	Participare la cursuri de perfecționare a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar sau nedidactic; Cooptarea cadrelor didactice tinere în colective de realizare a proiectelor de cercetare	-	31.12.2019	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personalul Facultății <i>Financiare:</i> plata taxelor aferente perfecționării



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2019
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 11 din 12
Data:	18.03.2019
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Obiectiv 10. Optimizarea managementului financiar					
1	2	3	4	5	6
10.1.	Creșterea resurselor financiare suplimentare	Creșterea cu cel puțin 5% față de 2018 a resurselor financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a.		Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personalul implicat în aceste activități
10.2.	10.2.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli - la nivel de Facultate și departamente	-	31.12.2019	Decanul, administratorul-șef de Facultate, consiliile departamentelor	
	10.2.2. Analize lunare privind sustenabilitatea financiară a Facultății și departamentelor	-			
Obiectiv 11. Îmbunătățirea imaginii Facultății					
1	2	3	4	5	6
11.1.	<ul style="list-style-type: none"> - Consolidarea și dezvoltarea posturilor de radio și TV; - Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității; - Menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din viața instituției. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Participarea la târguri educaționale; 2. Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise”, evenimente în colaborare cu parteneri din mediul socio-economic și cultural etc.); 3. Realizarea „Caravanei educaționale”; 4. Promovarea evenimentelor Universității la postul Academic TV și la postul de radio studentesc UNSR Bacău. 	31.12.2019	Consiliul Facultății, consiliile departamentelor, Departamentul de Consiliere Profesională, cadrele didactice	<i>Umane:</i> personalul implicat în această activitate <i>Financiare:</i> venituri proprii și atrase
	11.1.2. Actualizarea permanentă a paginii web a Facultății	Îmbunătățirea paginilor web în versiunile în limba engleză și limba franceză. Actualizarea paginii oficiale de	31.12.2019	Prodecanul responsabil cu managementul calității, secretarul-șef Facultate, cadrele	<i>Umane:</i> personalul implicat în această



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2019
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 12 din 12
Data:	18.03.2019
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

		Facebook a Facultății.		didactice	activitate
Obiectiv 12. Creșterea responsabilității sociale					
12.1.	Un dialog cât mai activ cu comunitatea socială din zona de funcționare	Cel puțin o participare a Facultății la acțiuni din viața comunității locale și/sau regionale (privind rolul tinerilor în societate, toleranța, combaterea discriminării, a consumului de substanțe interzise etc.).	31.12.2019	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> comunitatea academică a Facultății

Întocmit,

Prodecanul cu managementul calității, cu imaginea și etica Facultății,
Lect. univ. dr. Raluca GALIȚA