



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA „VASILE ALECSANDRI” DIN BACĂU
Facultatea de Litere
Str. Spiru Haret, nr. 8, Bacău, 600114
Tel./ fax ++40-234-588884
www.ub.ro; e-mail: litere@ub.ro



Nr. 465/ 15.03.2017

Aprobat în C.F. din 15.03.2017

PLAN OPERAȚIONAL

pentru anul 2017

Este componentă a planului strategic al Facultății
pe perioada 2016-2020

BACĂU, 2017

1. MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE ALE FACULTĂȚII DE LITERE

1.1. Misiunea

Misiunea Facultății de Litere este în concordanță cu cea a Universității, și anume: „realizarea de activități de învățământ și cercetare în context regional și cu deschidere către parteneriate cu mediul academic, economic și social național și european”.

Facultatea de Litere vizează crearea condițiilor, exersarea și finalizarea actului de formare educațională, culturală și pedagogică a generațiilor de studenți integrați într-o societate în care cunoașterea și educația permanentă sunt caracteristici fundamentale.

Printr-o participare conjugată a angajaților săi, Facultatea urmărește să aducă actul pedagogic la un grad ridicat de eficiență, implicând responsabilitatea individuală a fiecărui cadru didactic și a fiecărui student.

Facultatea de Litere își îndeplinește această misiune prin:

- *oferirea unor programe de studii de calitate pentru studenți, care să contribuie la formarea unor specialiști competitivi în învățământ, cercetare, activități socio-culturale;*
- *educația permanentă a absolvenților în scopul perfecționării continue;*
- *implicarea studenților în procesul de optimizare a calității activităților educaționale și de cercetare;*
- *integrarea în comunitatea academică națională și internațională și aderarea permanentă la valorile culturale și științifice naționale și internaționale;*
- *crearea și sprijinirea unor colective puternice de cercetare științifică;*
- *dezvoltarea de parteneriate cu mediul economico-social local, regional, național și internațional.*

1.2. Obiectivele strategice

Pentru îndeplinirea misiunii sale, Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău își stabilește următoarele obiective strategice:

- ✓ dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master și a formării continue;
- ✓ modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale;
- ✓ dezvoltarea activității de cercetare științifică;
- ✓ dezvoltarea unei relații de parteneriat cu studenții;
- ✓ dezvoltarea relațiilor cu mediul economico-social și cultural;
- ✓ perfecționarea sistemului de asigurare a calității în toate activitățile;
- ✓ asigurarea sustenabilității și a capacității instituționale;
- ✓ dezvoltarea internaționalizării.

Prin misiune și prin obiectivele sale strategice, Facultatea de Litere își propune integrarea în rândul facultăților de prestigiu din țară și din străinătate, reprezentând o ofertă atractivă prin calitatea serviciilor academice, de învățământ și de cercetare.

2. STRUCTURA ȘI ORGANIZAREA FACULTĂȚII DE LITERE

2.1. Structura Facultății de Litere

2.1.2. Facultatea de Litere

- Departamentul de Limbi și Literaturi Străine;
- Departamentul de Limba și Literatura Română și Științe ale Comunicării;
- Centrul Interdisciplinar de Studiu al Formelor Discursive Contemporane (INTERSTUD), acreditat la nivelul Universității;
- Centrul de Explorări Textuale și Acțiune prin Limbaj (CETAL), acreditat la nivelul Universității.

2.2.Oferta educațională

În cadrul Facultății funcționează programele de licență cu durata de 3 ani, învățământul universitar de master cu durata de 2 ani și studii de conversie profesională, cu durata de 3, respectiv, 4 semestre.

Tabelul 1

Domenii și programe de studii de licență în anul universitar 2016-2017

FACULTATEA DE LITERE (180 credite, 3 ani, învățământ cu frecvență)

Nr. crt.	Domeniul de licență	Programul de studii
1	LIMBĂ ȘI LITERATURĂ	Limba și literatura română – O limbă și literatură modernă (A)
		Limba și literatura engleză – Limba și literatura franceză (A)
		O limbă și literatură modernă – Limba și literatura română (A)
2	ȘTIINȚE ALE COMUNICĂRII	Comunicare și relații publice (A)
3	LIMBI MODERNE APLICATE	Traducere și interpretare (engleză, franceză) (A)

Tabelul 2

Domenii și programe de studii de master universitar în anul universitar 2015-2016

FACULTATEA DE LITERE (2 ani, 120 credite, învățământ cu frecvență)

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii
1	FILOLOGIE	Cultură și literatură română (A)
		Culturi și literaturi anglofone – Practici discursive engleză/ română (A)
		Discurs și comunicare (A)
		Studii lingvistice în limba engleză (A)
		Limba engleză. Practici de comunicare (în limba engleză) (A)
		Limba franceză. Practici de comunicare (în limba franceză) (A)
2	ȘTIINȚE ALE COMUNICĂRII	Comunicare în spațiul public (A)

FACULTATEA DE LITERE

Lista programelor de Conversie Profesională propuse să se organizeze în cadrul Facultății de Litere, (conform Ordinului MECTS nr. 6194/13.XI.2012), aprobate în Consiliul de Administrație din 13.12.2012 și ședința de Senat din 20.12.2012.

- 1.Limba și literatura română (3 semestre, 90 credite/ 4 semestre, 120 credite);
- 2.Limba și literatura franceză (3 semestre, 90 credite/ 4 semestre, 120 credite);
- 3.Limba și literatura engleză (3 semestre, 90 credite/ 4 semestre, 120 credite).

3. STRATEGII DE DEZVOLTARE. ACTIVITĂȚI ȘI ACȚIUNI PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR STRATEGICE ÎN ANUL 2017

Obiectiv.1. Menținerea certificării sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2008, IWA 2:2006, SR EN ISO 14001:2005, SR OH SAS 18001:2008 , SA 8000, OSGG nr. 200/2016 referitor la control intern managerial și asigurarea tranziției la noile ediții ale standardelor SA 8000:2014, SR EN ISO 9001:2015; SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2017

Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
1.1.	Stabilirea și aprobarea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și responsabilității sociale, la nivelul Facultății și departamentelor	Menținerea certificării sistemului integrat de management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională, responsabilitate socială), îndeplinirea standardelor referitoare la controlul intern managerial	Aprilie 2017	Decanul, directorii de departamente	<i>Umane:</i> personalul didactic și nedidactic din Facultate
1.2.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul fiecărei entități din cadrul Facultății		Iulie 2017	Decanul, directorii de departamente, administratorul-șef Facultate, secretarul-șef Facultate	
1.3.	Elaborarea registrului riscurilor la nivelul Facultății și departamentelor		Iulie 2017	Prodecanul cu managementul calității, cu imaginea și etica Facultății, directorii de departamente	
1.4.	Actualizarea/ elaborarea procedurilor operaționale		Octombrie 2017	Decanul, prodecanii, directorii de departamente, administratorul-șef Facultate, secretarul-	

				șef Facultate	
1.5.	Întocmirea listei informațiilor documentate		Noiembrie 2017	Decanul, Prodecanul cu managementul calității, cu imaginea și etica Facultății, directorii de departamente	
1.6.	Efectuarea analizei de management		Aprilie 2018	Decan, Prodecanul cu managementul calității, cu imaginea și etica Facultății	
Obiectiv 2. Dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master și de formare continuă					
1	2	3	4	5	6
2.1.	Valorificarea calificării universitare obținute	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capacitatea de a se angaja pe piața muncii la nivelul calificării universitare în termen de 2 ani > 50%; 2. Continuarea studiilor universitare pentru ultimele două promoții > 20%; 3. Nivelul de satisfacție a studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de Facultate > 50%. 	2017	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personalul didactic implicat în obținerea calificărilor universitare

Obiectiv 3. Modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale					
1	2	3	4	5	6
3.1.	Analiza conținuturilor planurilor de învățământ, a nivelului de racordare al acestora la standardele naționale și internaționale și corelarea fișelor disciplinelor.	-	1.09.2017	Directorii de departamente, Responsabilii de programele de studii	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate
3.2.	3.2.1. Creșterea ponderii pregătirii individuale a studenților.	La fiecare disciplină, solicitarea a cel puțin 1 temă de casă/ proiect, portofoliu etc. realizată individual sau în echipă, conform fișei disciplinei.	31.12.2017	Directorii de departamente, toate cadrele didactice	<i>Umane:</i> toate cadrele didactice
	3.2.2. Dezvoltarea tehnologiilor moderne de predare – învățare prin utilizarea calculatorului și a softurilor specializate și prin dezvoltarea paginilor interactive cadru didactic – student.	Creșterea numărului de pagini web personale ale cadrelor didactice din Facultate cu 10% față de anul 2016.			
	3.2.3. Îmbunătățirea metodelor de predare – învățare în scopul creșterii activității de formare profesională și a nivelului de cunoaștere.	1. Promovabilitate anuală > 80%; 2. Medie anuală > 8, minim 30% dintre studenți; 3. Promovabilitate licență > 90%;			
3.3.	3.3.1. Multiplicarea materialelor didactice elaborate de cadrele didactice.	1. Toate disciplinele să dispună de cursuri (în format tipărit și/ sau electronic); 2. Creșterea cu 10% a numărului de cursuri în format electronic la fiecare departament, puse	31.12.2017	Decanul, Directorii de departamente, titularii de discipline	<i>Umane:</i> toate cadrele didactice <i>Financiare:</i> fonduri ale Facultății și departamentelor

		la dispoziția studenților.			
	3.3.2. Achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale.	Creșterea volumului de achiziții cu 5% față de 2016, la nivelul Facultății;			
3.4.	Atragerea de cursanți din străinătate prin: oferta de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale, acorduri bilaterale de colaborare.	Creșterea cu cel puțin 5% a numărului de studenți străini.	31.12.2017	Prodecanul cu managementul cercetării științifice și relații internaționale, Directorii de departamente, titularii de discipline	<i>Umane:</i> cadrele didactice
Obiectiv 4. Dezvoltarea activității de cercetare științifică și creație artistică					
1	2	3	4	5	6
4.1.	4.1.1. Întocmirea planurilor de cercetare la toate nivelurile de organizare a activității de cercetare și analiza rezultatelor activităților de cercetare (rapoarte).	-	31.12.2017	Consiliul Facultății, Decanul, Prodecanul cu managementul cercetării științifice și relații internaționale, Directorii de departamente	<i>Umane:</i> Cadrele didactice; <i>Financiare:</i> Fonduri ale Facultății
	4.1.2. Recompensarea financiară a cadrelor didactice care obțin rezultate de excepție în activitatea de cercetare științifică/ creație artistică.	-	31.12.2017		
4.2.	4.2.1. Colaborări inter/ transdisciplinare la proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale.	Cel puțin o colaborare inter/transdisciplinară cu alte facultăți din universitate.	31.12.2017	Consiliul Facultății, Responsabilii cu cercetarea științifică	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate

	4.2.2. Proiecte de colaborare cu mediul de afaceri, cultural etc. în vederea realizării de parteneriate active.	Depunerea a cel puțin 1 proiect/ Facultate în colaborare cu aceste entități.		la nivel de Facultate și departamente	
	4.2.3. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică/ creație artistică.	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2 propuneri de proiect de cercetare/ Facultate în competițiile naționale/ internaționale; 2. câștigarea a cel puțin 1 proiect de cercetare/ Facultate în competițiile naționale/ internaționale. 			

4.3.	<p>4.3.1. Publicarea de articole în reviste științifice de vizibilitate internațională, participarea la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, publicarea de cărți și monografii în edituri recunoscute din țară și din străinătate, prin finanțarea acestor activități și din resursele Universității.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Publicarea unui număr de 3 articole/recenzii în reviste cotate ISI; 2. Publicarea unui articol în volumele conferințelor internaționale, indexate ISI (Proceedings ISI) și organizate de societăți profesionale; 3. Publicarea unui număr de 23 de articole în reviste indexate BDI; 4. Publicarea unui număr de 6 lucrări în alte reviste sau în volumele conferințelor naționale/internaționale; 5. Publicarea unui număr de 3 articole în reviste neindexate; 6. Realizarea unui număr de 6 cărți/ monografii/ cărți științifice și 3 cursuri universitare/ note de curs/ caiete de seminar/ lucrări practice publicate în edituri de prestigiu din țară și din străinătate cumulând cca.10.000 pagini; 7. Publicarea unui număr de 7 prefete, postfete, recenzii și a unei traduceri; 8. Publicarea unui număr de 3 de capitole în volume colective în țară sau în străinătate; 9. Prezentarea unui număr de 23 articole la 	31.12.2017	<p>Consiliul de Administrație, Consiliul Facultății, Responsabilii cu cercetarea la nivel de Facultate și departamente</p>	<p><i>Umane:</i> toate cadrele didactice din Facultate; <i>Financiare:</i> fondul pentru cercetare al Universității.</p>
------	--	--	------------	--	--

	4.3.2. Organizarea de manifestări științifice în domeniile de cercetare ale Facultății.	1. 11 manifestări științifice; 2. Participarea a cel puțin unei personalități științifice recunoscute pe plan național și internațional la fiecare manifestare științifică proprie.			
4.4.	4.4.1. Identificarea și realizarea colaborării cu noi parteneri din mediul universitar la nivelul Facultății.	Cel puțin un nou partener din mediul universitar la nivelul Facultății.	31.12.2017	Consiliul Facultății, Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de Facultate și departamente, Directorii centrelor de cercetare	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate; <i>Financiare:</i> Fonduri ale Facultății și Universității destinate cercetării.
	4.4.2. Participarea la organizarea de manifestări științifice în parteneriat cu universitățile din țară sau o colaborare în cadrul unui program finanțat de UEFISCDI, la nivelul Facultății.	Cel puțin o participare la nivelul Facultății.			
	4.4.3. Încheierea de acorduri de cooperare, la nivel național/ internațional.	Cel puțin un acord de cooperare, la nivel național/ internațional, pentru fiecare centru de cercetare din Facultate.			
4.5.	4.5.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studentești ale Facultății.	Cel puțin un cerc științific studentesc activ la Facultate.	31.12.2017	Responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de Facultate și departamente	<i>Umane:</i> studenții și cadrele didactice din Facultate; <i>Financiare:</i> Fonduri ale Facultății și Universității.
	4.5.2. Sprijinirea participării studenților la manifestările științifice.	Cel puțin o participare/ Facultate a studenților la manifestări și concursuri științifice studentești – sesiuni științifice, olimpiade, școli de vară etc.			

Obiectiv 5. Dezvoltarea parteneriatului cu studenții

1	2	3	4	5	6
5.1.	5.1.1. Implicarea directă a studenților în activitățile Facultății prin intermediul reprezentanților sau direct prin solicitări proprii.	Cel puțin o activitate realizată cu participarea studenților.	31.12.2017	Consiliul Facultății, Directorii de departamente, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> studenții și cadrele didactice; <i>Financiare:</i> Fonduri ale Universității și Facultății.
	5.1.2. Responsabilizarea studenților în evaluarea cadrelor didactice. Realizarea a 2 instruiți/ an/ la nivelul Facultății, în vederea informării studenților privind evaluările semestriale ale cadrelor didactice	-			
	5.1.3. Monitorizarea angajabilității și consilierea în carieră a studenților prin realizarea a: - 4 anchete privind inserția pe piața muncii a absolvenților de studii de licență/ master; - 2 anchete privind gradul de ocupare a absolvenților din promoția 2016 la cursurile de licență/master; - Cel puțin 3 activități de consiliere.	1. Creșterea ratei de inserție pe piața muncii cu cel puțin 10% față de anul 2016; 2. Creșterea gradului de ocupare a absolvenților cu cel puțin 10% față de anul anterior.	31.12.2017	Departamentul de Consiliere Profesională, Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personalul DCP, studenții, cadrele didactice.
5.2.	5.2.1. Organizarea de prezentări ale întreprinderilor în Facultate.	Cel puțin o activitate/ Facultate.	31.12.2017	Decanul, Consiliul Facultății, DCP	<i>Umane:</i> cadrele didactice, personalul administrativ
	5.2.2. Organizarea spațiilor destinate studiului	Înființarea/ modernizarea unui spațiu în Facultate	31.12.2017	Decanul, Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> cadrele didactice, personalul administrativ <i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare

Obiectiv 6. Dezvoltarea și consolidarea relației cu mediul economico-social					
1	2	3	4	5	6
6.1.	6.1.1. Colaborarea cu mediul de afaceri și organizațiile publice privind desfășurarea practicii de specialitate a studenților.	Cel puțin 2 protocoale de practică la nivelul Facultății.	31.12.2017	Decanul, Directorii de departamente, responsabilii de programe de studii, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> cadrele didactice, personalul administrativ
	6.1.2. Atragerea firmelor în activitățile de cercetare.	Colaborare cu cel puțin un nou partener din mediul socio-economic sau cultural la nivel de Facultate.		Prorector pentru programe de cercetare, responsabilii cu cercetarea la nivel de facultate și departamente	
6.2.	Contactarea liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare.	Cel puțin câte o acțiune la nivel de Facultate.	31.12.2017	DCP, Decanul, Directorii de departamente, responsabilii de programe de studii, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> cadrele didactice, personalul administrativ, personalul DCP
Obiectiv 7. Creșterea gradului de internaționalizare a activităților Facultății					
1	2	3	4	5	6
7.1.	7.1.1. Încurajarea studenților și cursanților proprii de a accesa și participa la programe europene.	Creșterea cu 3% a numărului de studenți implicați în programe europene.	31.12.2017	Consiliul Facultății, Directorii de departamente	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate
	7.1.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin	Realizarea unui nou acord		Consiliul de	<i>Umane:</i>

	diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în mod special cu universitățile din spațiul european și cu cele care pot participa în programul ERASMUS+ (KA107).	bilateral de cooperare, la nivelul Facultății.		Administrație, Consiliul Facultății, Departamentul pentru Relații Internaționale	cadrele didactice din Facultate
	7.1.3. Creșterea vizibilității Facultății de Litere în spațiul cercetării științifice/ creației artistice/ performanței sportive.	Participarea la cel puțin două conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul Facultății.		Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate
7.2.	Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri sau proiecte de cercetare;	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specific, la nivelul Facultății	31.12.2017	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> cadrele didactice; <i>Financiare:</i> fonduri pentru cercetare științifică / creație artistică din granturi naționale, europene sau din fonduri publice și/ sau private.

Obiectiv 8. Asigurarea sustenabilității și capacității instituționale

1	2	3	4	5	6
8.1.	<p>Adaptarea permanentă a documentelor normative interne ale Universității:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revizuirea sau întocmirea metodologiilor specifice, anuale, pentru activitățile curente ale Universității (finanțare, admitere, finalizare etc); - Adaptarea regulamentelor la modificările legislative și la condițiile concrete de aplicare. 	-	31.12.2017	Consiliul Facultății	<p><i>Umane:</i> personalul responsabil cu elaborarea/ revizia documentelor;</p> <p><i>Informaționale:</i> Acte normative oficiale.</p>
8.2.	Actualizarea registrului riscurilor la nivel de Facultate și departamente.	-	31.12.2017	Echipa de gestionare a riscurilor	<p><i>Umane:</i> personalul Facultății</p>
8.3.	Asigurarea transparenței în adoptarea deciziilor.	1. Publicarea pe pagina web a Facultății a minutilor ședințelor Consiliului Facultății.	31.12.2017	Consiliul Facultății	<p><i>Umane:</i> personalul responsabil cu aceste activități</p>
		2. Actualizarea și publicarea documentelor cu caracter public pe pagina web a Facultății.	31.12.2017	Consiliul Facultății	

Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor umane

1	2	3	4	5	6
9.1.	<ul style="list-style-type: none"> - Actualizarea regulamentelor și metodologiilor de ocupare și promovare pe posturile didactice, didactic - auxiliare și nedidactice; - Identificarea și atragerea absolvenților valoroși spre cariera academică și de cercetare/ creație artistică. 	1. Grad de acoperire cu personal didactic titular de 70 % din total posturi constituite în statele de funcții ale	31.12.2017	Decanul, Consiliul Facultății	<p><i>Umane:</i> directorii de departamente, cadrele didactice și</p>

		departamentelor; 2. 25% profesori + conferențieri din total cadre didactice, dar nu mai mult de 50%.			nedidactice.
9.2.	<ul style="list-style-type: none"> - Îmbunătățirea criteriilor, indicatorilor și standardelor de performanță pentru aprecierea calității activității didactice (revizia fișelor de evaluare); - Îmbunătățirea criteriilor, indicatorilor și standardelor de performanță pentru aprecierea calității activității personalului didactic auxiliar și nedidactic (revizia fișelor); - Îmbunătățirea regulamentului de normare și salarizare, în baza autonomiei universitare, în vederea salarizării diferențiate a personalului, în limita posibilităților, pe baza unei evaluări periodice a resursei umane. 	-	31.12.2017	Decanul, prodecanii	<i>Umane:</i> personal didactic responsabil cu aceste activități <i>Financiare:</i> Fonduri ale Universității, destinate salarizării personalului
9.3.	Stabilirea planurilor de perfecționare și dezvoltare profesională a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic, participare la cursuri de perfecționare etc.	-	31.12.2017	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personalul Facultății <i>Financiare:</i> plata taxelor aferente perfecționării

Obiectiv 10. Optimizarea managementului financiar

1	2	3	4	5	6
10.1.	Creșterea resurselor financiare suplimentare.	Creșterea cu cel puțin 5% față de 2016 a resurselor financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a.	31.12.2017	Consiliul Facultății	Umane: personalul implicat în aceste activități
10.2.	10.2.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli - la nivel de Facultate și departamente.	-	31.12.2017	Decanul, administratorul-șef Facultate, Consiliile departamentelor	
	10.2.2. Analize lunare privind sustenabilitatea financiară a Facultății și departamentelor.	-			

Obiectiv 11. Îmbunătățirea imaginii Facultății

1	2	3	4	5	6
11.1.	<ul style="list-style-type: none"> - Consolidarea și dezvoltarea postului de radio și TV; - Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității; - Menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din viața Facultății. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Participarea la evenimente („Ziua porților deschise” etc.); 2. Participarea la „Caravana educațională”. 	31.12.2017	Consiliul Facultății, Consiliile departamentelor.	Umane: personal implicat în această activitate
11.2.	Actualizarea permanentă a paginii web a Facultății.	Îmbunătățirea paginii web a Facultății în versiunile în limbile engleză și franceză.	31.12.2017	Prodecanul cu managementul calității, cu imaginea și etica Facultății	

Obiectiv 12. Creșterea responsabilității sociale

12.1.	Un dialog cât mai activ cu comunitatea socială din zona de funcționare.	Cel puțin o participare a Facultății la acțiuni din viața comunității locale și/sau regionale (privind rolul tinerilor în societate, toleranța, combaterea discriminării, a consumului de substanțe interzise etc.).	31.12.2017	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> comunitatea academică a Facultății
-------	---	--	------------	----------------------	---

Obiectiv 13. Identificarea și conformarea cu cerințele legale, reglementate și alte cerințe la care Universitatea a subscris

13.1.	Identificarea modificărilor cerințelor legale reglementate și a altor cerințe pentru anul 2016.	Actualizarea listei cerințelor legale.	Ori de câte ori apar sau sunt modificate cerințele legale, anual	Responsabilii cu calitatea la nivel de Facultate și departamente	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate.
-------	---	--	--	--	---

Decan,

Conf. univ. dr. Brîndușa-Mariana Amălăncei

PREVIZIONAREA FLUXURILOR DE STUDENȚI,
în anul univ. 2017-2018
conform cifrei de școlarizare ARACIS, care se vor adăuga celor deja existenți

A. Învățământ universitar de licență

Nr. crt.	Domeniul de licență	Programul de studii	Cifra de școlarizare ARACIS
1	LIMBĂ ȘI LITERATURĂ	Limba și literatura engleză - Limba și literatura franceză (A)	50
		Limba și literatura română – O limbă și literatură modernă (engleza, franceza) (A)	50
		O limbă și literatura modernă (engleza, franceza) - Limba și literatura română (A)	75
2	LIMBI MODERNE APLICATE	Traducere și interpretare (engleză, franceză) (A)	40
3	ȘTIINȚE ALE COMUNICĂRII	Comunicare și relații publice (A)	75
	TOTAL		290

B. Învățământ universitar de master

Nr. crt.	Domeniul de master	Programul de studii acreditat	Cifra de școlarizare ARACIS
1	FILOLOGIE	Cultură și literatură română	50
		Culturi și literaturi anglofone – Practici discursive (engleză/română)	50
		Discurs și comunicare	50
		Limba engleză. Practici de comunicare (în limba engleză)	50
		Limba franceză. Practici de comunicare (în limba franceză)	50
		Studii lingvistive în limba engleză	50
2	ȘTIINȚE ALE COMUNICĂRII	Comunicare în spațiul public	50
	TOTAL		350

C. Învățământ postuniversitar de specializare/conversie cu taxă

- 1.Limba și literatura engleză;
- 2.Limba și literatura română;
- 3.Limba și literatura franceză.

EXAMENUL DE ADMITERE

Admiterea la Facultatea de Litere va fi în două sesiuni: iulie și septembrie, fiind reglementată prin Metodologia de susținere a examenului de admitere la Universitatea „Vasile Aleandri” din Bacău, aferentă anului 2017.

Condițiile de admitere la studii universitare de licență la Facultatea de Litere sunt:

Învățământ universitar de licență – 3 ani – învățământ cu frecvență

Condiții de admitere:

Admiterea se face pe bază de concurs.

Pentru programele în limbă străină se va susține o probă de competență lingvistică (scris), eliminatorie, notată cu „Admis”/„Respins”. Candidații care vor prezenta la înscriere certificate de competență lingvistică nu vor mai susține proba. Certificatele lingvistice admise pentru echivalare sunt:

Limba engleză - PET, FCE, CAE, CPE, BEC, IELTS, TOEFL (iBT), TOEIC - certificate în perioada de valabilitate,

Limba franceză - DELF, DALF, TCF, TEF - certificate în perioada de valabilitate.

Pentru programul de studii Comunicare și relații publice se va completa eseul motivațional, probă eliminatorie, notată cu „Admis”/„Respins”.

Media generală de admitere (calculată cu două zecimale) este formată din 100 % Media de la bacalaureat.

Criteriile de departajare, la medii egale, vor ține cont de notele obținute la examenul de bacalaureat, astfel:

- 1) Nota de la prima probă scrisă;
- 2) Nota de la a doua probă scrisă (nu se referă la limba și literatura maternă);
- 3) Nota de la a treia probă scrisă.

Un candidat poate depune doar un singur dosar de înscriere unde poate opta pentru unul sau mai multe programe de studii în ordinea preferințelor. Admiterea se face în ordinea: opțiune și medie. Candidatul respins la prima opțiune poate ocupa un loc la următoarele opțiuni în funcție de locurile rămase libere la domeniile respective. Exemplu: Candidatul respins la programul de studii A prima opțiune, nu poate ocupa un loc la programul de studii B, a doua opțiune, înaintea altui candidat care a optat pentru domeniul B la prima opțiune, chiar dacă acesta din urmă are o medie mai mică.

Condiții minimale de funcționare a unui program de studii:

Dacă în urma celor două sesiuni de admitere, nu se ocupă minimum 30 de locuri la programul Comunicare și relații publice, minimum 20 de locuri la programele Limba și literatura română - Limba și literatura engleză, Limba și literatura franceză - Limba și literatura română, Limba și literatura engleză - Limba și literatura franceză, minimum 30 locuri la programul Traducere și interpretare (engleză, franceză), programele respective nu vor funcționa în anul universitar 2017-2018. Candidații admiși sub aceste cifre și locurile rămase libere vor fi transferate la un alt program de studii de licență, în urma hotărârii Consiliului Facultății de Litere și a Consiliului de Administrație. Locurile bugetate rămase libere de la programele de studii care nu vor funcționa în anul universitar 2017-2018, se vor redistribui la celelalte programe și se vor ocupa, în ordinea sesiunilor și a mediilor, de către candidații admiși inițial cu taxă, care au rămas în concurs la data redistribuirii.

Condițiile de admitere la studii universitare de master la Facultatea de Litere sunt:

Învățământ universitar de master – 2 ani – învățământ cu frecvență

Precizări generale:

1. Durata studiilor la toate programele de studii este de 2 ani
2. Forma de învățământ: învățământ cu frecvență (IF)

Condiții de admitere

Admiterea se va face pe bază de concurs (test de cunoștințe în domeniu).

Media generală de admitere (calculată cu două zecimale) este calculată, astfel:

- Media de la licență - 15 %;
- Nota de la testul de cunoștințe în domeniu - 85 %.

Participarea la testul de cunoștințe din domeniu este obligatorie.

Criterii de departajare la medii egale

- 1) Nota obținută la test;
- 2) Media examenului de licență;
- 3) Media generală de absolvire a studiilor universitare de licență.

Condiții minimale de funcționare a unui program de studii:

Dacă la un program de studii de master, în urma celor două sesiuni de admitere, nu se ocupă minimum 15 locuri, acel program de studii nu va funcționa în anul universitar 2017-2018. Candidații admiși sub această cifră și locurile rămase libere vor fi transferate la un alt program de studii de master, în urma hotărârii Consiliului Facultății de Litere și a Consiliului de Administrație.

Locurile bugetate rămase libere în urma celor două sesiuni de admitere, la programele de studii de master universitar care nu vor funcționa în anul universitar 2017-2018, se vor redistribui la celelalte programe de studii de master, în ordinea descrescătoare a mediilor obținute de candidații admiși pe locurile cu taxă în prima sesiune de admitere, după care, cu cei din a doua sesiune de admitere (dacă rămân locuri bugetate neocupate după prima sesiune de admitere).

Un candidat se poate înscrie la mai multe programe de master, urmând să susțină testul la fiecare dintre acestea. După afișarea rezultatelor, candidatul are dreptul să ocupe un loc finanțat de la buget numai la un singur program de studii și poate urma al doilea program de studii numai pe locurile cu taxă.

Testul este valabil numai pentru programele de studii la care s-a organizat concursul și numai pentru anul universitar 2017-2018.

ANEXA 3

Burse alocate din fondurile extrabugetare ale Facultății (lei) în anul 2016 și estimarea pentru anul 2017

Efectiv 2016	Estimat 2017
-	3.000

ANEXA 4

STRUCTURA PERSONALULUI DIDACTIC ȘI DIDACTIC AUXILIAR PE FACULTATE

Anul universitar 2016-2017

Structura personalului didactic și didactic auxiliar, la 01.10.2016

Nr. crt.	Departamentul	Prof.	Conf.	Lect.	Asist.	Prep.	Econ. Ing./ Tehn./Lab.	Secretariat și adm.	Total, din care dr./drd./ndrd
1	LLS	2	5	6	3	0	0	0	16+0 (16/0)
2	LLRȘC	1	5	7	0	0	0	0	13+0 (13/0)
Total Facultate		3	10	13	3	0	0	3	29+3 (29/0)

- 44,83% profesori și conferențieri (13/29);
- 100,00% doctori;
- Alte categorii de personal 3, din care: secretar-șef 1, secretar 1, adm.-șef 1;
- Total personal: 32;
- Personal did. aux. și nedidactic/total pers. 9,38% (3/32).

Anul universitar 2017-2018

Estimarea structurii personalului didactic și didactic auxiliar, la 01.10.2017

Nr. crt.	Departamentul	Prof.	Conf.	Lect.	Asist.	Prep.	Econ. Ing./ Tehn./Lab.	Secretariat și adm.	Total, din care dr./drd./ndrd
1	LLS	2	4	6	3	0	0	0	15+0 (15/0)
2	LLRȘC	1	5	7	0	0	0	0	13+0 (13/0)
Total Facultate		3	10	13	3	0	0	3	28+3 (28/0)

- 44,83% profesori și conferențieri (12/28);
- 100,00% doctori;
- Alte categorii de personal 3, din care: secretar-șef 1, secretar 1, adm.-șef 1;
- Total personal: 31;
- Personal did. aux. și nedidactic/total pers. 9,67% (3/31).