



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 1 din 15
Data:	06.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. 762/06.04.2022

Aprobat în C.F. din 13.04.2022

**Aprobat,
DECAN,**

Conf. univ. dr. Brîndușa-Mariana AMĂLĂNCEI

Obiectiv 1. Menținerea certificării sistemului integrat de management în conformitate cu cerințele standardelor: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, SA 8000:2014, OSGG nr. 600/2018

Nr. crt.	ACTIVITATE	Indicatori de performanță/ ținte de atins	Termen	Responsabili	Resurse
1	2	3	4	5	6
1.1.	Stabilirea și aprobarea obiectivelor în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și responsabilității sociale, la nivelul Facultății, departamentelor și serviciilor	Menținerea certificării sistemului integrat de management (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională, responsabilitate socială) Îndeplinirea standardelor referitoare la Controlul Intern Managerial	Martie-aprilie 2022	Decanul, directorii de departamente	Umane: personal didactic și didactic auxiliar cu responsabilități în domeniul respectiv
1.2.	Identificarea și evaluarea riscurilor la nivelul fiecărei entități din cadrul Facultății		Octombrie 2022	Decanul, directorii de departamente, administrator-șef Facultate	
1.3.	Actualizarea/ elaborarea procedurilor operaționale		Decembrie 2022	Decanul, șefii servicii	
1.4.	Întocmirea listei informațiilor documentate		Noiembrie 2022	Decanul, directorii de departamente	

Obiectiv 2. Dezvoltarea și consolidarea învățământului universitar de licență, master, postuniversitar de formare continuă și a altor tipuri de educație

1	2	3	4	5	6
2.1.	2.1.1. Evaluarea instituțională a Universității și a următoarelor programe de studii: <i>Limba și literatura modernă (engleză, franceză) – Limba și literatura română (IF); Comunicare și relații publice (IF)</i>	Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii acreditării	1.04.2022	Decanul, directorii de departamente	Umane: personalul didactic cu



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 2 din 15
Data:	06.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	2.1.2. Evaluarea periodică a programului de studii de licență: <i>Limba și literatura română – O limbă și literatură modernă (engleză, franceză) (IF)</i>	Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii acreditării	31.12.2022	Decanul, directorii de departamente	activitate la programul respectiv <i>Financiare:</i> plata taxelor aferente
	2.1.3. Evaluarea periodică a următoarelor programe de studii de master: <i>Comunicare în spațiul public; Strategii inovative în educație</i>			Decanul, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii	
2.2.	2.2.1. Introducerea programului de studii de doctorat domeniul Filologie	Depunere dosar la ARACIS în vederea obținerii acreditării	31.12.2022	Decanul	
Obiectiv 3. Modernizarea programelor academice și perfecționarea procesului instructiv-educativ în concordanță cu standardele naționale și internaționale					
1	2	3	4	5	6
3.1.	3.1.1. Adaptarea și modernizarea planurilor de învățământ, în conformitate cu experiența și practica națională și internațională	Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de Facultate > 50%	1.09.2022	Decanul, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate
	3.1.2. Actualizarea fișelor disciplinelor				
	3.1.3. Participarea la consorțiile organizate la nivel național pe domenii de specialitate și la alte întâlniri în cadrul unor asociații profesionale sau non-profesionale, în vederea perfecționării programelor de studii – cel puțin o activitate/Facultate		Decanul, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate <i>Financiare:</i> fonduri ale Facultății și departamentelor	
	3.1.4. Realizarea de anchete privind gradul de satisfacție al absolvenților în legătură cu procesul didactic, în vederea îmbunătățirii și eficientizării procesului de învățământ – 1 activitate/an		Decanul, Directorul Departamentului de Consiliere Profesională	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate <i>Financiare:</i> fonduri ale Facultății și departamentelor	
	3.1.5. Realizarea de sondaje și analize la nivelul angajatorilor privind gradul de pregătire al absolvenților Facultății. Se va urmări eficiența actului educațional și adaptarea planurilor de învățământ la cerințele mediului socio-economic – 1 activitate/an				



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 3 din 15
Data:	06.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

3.2.	3.2.1. Identificarea celor mai modern tehnologii de predare, învățare și evaluare, în scopul eficientizării procesului de învățământ – 1 dezbateră/an	<ol style="list-style-type: none"> Promovabilitate anuală > 80% anii II, III și 70% anul I; Medie anuală > 8, minimum 30% dintre studenți; Promovabilitate examene finalizare > 90%; Reducerea abandonului școlar cu 5% în anul I de studii. 	31.12.2022	Decanul, directorii de departamente, cadrele didactice	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate <i>Financiare:</i> fonduri ale Facultății și departamentelor
	3.2.2. Dezvoltarea tehnicilor și metodelor didactice moderne de predare și formare a studenților, în mod deosebit, a celor bazate pe tehnicile multimedia și pe desfășurarea interactivă cadru didactic-student a procesului de învățământ – conturi active pe platforma Microsoft Teams pentru toate cadrele didactice				
	3.2.3. Elaborarea și actualizarea materialelor didactice necesare procesului de învățământ – peste 95% din discipline să dispună de note de curs online și/sau tipărite				
3.3.	3.3.1. Completarea și înnoirea bazei materiale existente, în vederea desfășurării activităților didactice la disciplinele de specialitate la standardele cerute de nivelul actual de dezvoltare al proceselor tehnologice	-	31.12.2022	Decanul, directorii de departamente, titularii de discipline	<i>Umane:</i> toate cadrele didactice <i>Financiare:</i> fonduri ale Facultății și departamentelor
	3.3.2. Achiziția de publicații de specialitate (cărți, reviste) și facilitarea accesului la baze de date științifice internaționale	<ol style="list-style-type: none"> Creșterea volumului de achiziții cu 3% față de 2021, la nivelul Facultății; Creșterea cu 5% a numărului de cititori față de anul 2021. 			
3.4.	3.4.1. Atragerea de cursanți din străinătate prin: oferta de studii, programul ERASMUS+, alte programe internaționale, acorduri bilaterale de colaborare	Creșterea cu cel puțin 1% a numărului de studenți străini față de anul 2021	31.12.2022	Prodecanul cu managementul cercetării, relații internaționale și programe de învățământ directorii de departamente, Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare, titularii de discipline	<i>Umane:</i> cadrele didactice și personalul din BRIPC
3.5.	3.5.1. Formarea abilităților și competențelor la standarde europene actuale. Dezvoltarea competențelor personalului didactic	<ol style="list-style-type: none"> Creșterea cu 1% a numărului de studenți care studiază sau efectuează diferite stagii de pregătire/stagii de plasament la universități din Europa; Creșterea cu 1% a numărului 	31.12.2022	Decanul, prodecanul cu managementul cercetării, relații internaționale și programe de învățământ, Biroul de Relații Internaționale și	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate <i>Financiare:</i> fonduri ERASMUS+,



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 4 din 15
Data:	06.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	de cadre didactice care participă la stagii în străinătate		Programe Comunitare, directorii de departamente	fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății
3.5.2. Afirmarea, în cadrul mobilităților studenților și personalului Facultății, a identității, culturii și spiritualității românești, participând, în același timp, la consolidarea unității în Europa și la dezvoltarea valorilor europene	-		Decanul, prodecanul cu managementul cercetării, relații internaționale și programe de învățământ, directorii de departamente, cadrele didactice	
3.5.3. Modernizarea procesului de învățământ, prin: abordarea unor strategii didactice moderne, creșterea rolului studenților în propria lor formare, dezvoltarea unor competențe transversale și formarea unei viziuni unitare, sustenabile asupra domeniilor cunoașterii și asupra dezvoltării societății			Decanul, prodecanul cu managementul cercetării, relații internaționale și programe de învățământ, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii	
3.5.4. Internaționalizarea procesului de învățământ (cursuri ale profesorilor incoming, prelegeri invitate) și „internaționalizarea acasă” (integrarea dimensiunii interculturale și a noi teme în curriculum, oferirea unor perspective integrate asupra domeniilor studiate la Facultatea de Litere, instruirea prin activități non-formale și informale)			Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare, decanul, prodecanul cu managementul cercetării, relații internaționale și programe de învățământ, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii, cadrele didactice	
3.5.5. Implementarea conceptului „blended mobility”, asigurând, astfel, flexibilitate și acces lărgit la Programul Erasmus pentru o categorie mai mare de beneficiari			Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare,	



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 5 din 15
Data:	06.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

				Biroul Erasmus+, decanul, prodecanul cu managementul cercetării, relații internaționale și programe de învățământ, directorii de departamente	
Obiectiv 4. Dezvoltarea activității de cercetare științifică					
1	2	3	4	5	6
4.1.	4.1.1. Întocmirea planurilor de cercetare la toate nivelurile de organizare a activității de cercetare	-	31.01.2022	Consiliul Facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de Facultate și departamente	<i>Umane:</i> cadrele didactice <i>Financiare:</i> fonduri ale Facultății
	4.1.2. Elaborarea rapoartelor privind activitatea de cercetare și analiza rezultatelor cercetării la nivel de centre de cercetare, departamente, Facultate				
	4.1.3. Recompensarea financiară a cadrelor didactice care obțin rezultate de excepție în activitatea de cercetare științifică				
4.2.	4.2.1. Colaborări inter-/transdisciplinare la proiecte/ granturi și programe naționale și internaționale	Cel puțin o colaborare inter-/transdisciplinară cu alte facultăți din Universitate	31.12.2022	Consiliul Facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de Facultate și departamente	<i>Umane:</i> toate cadrele didactice din Facultate <i>Financiare:</i> fondurile Facultății, fondul pentru cercetare al Universității
	4.2.2. Proiecte de colaborare cu mediul de afaceri, cultural etc. în vederea realizării de parteneriate active	Depunerea a cel puțin 1 proiect/ Facultate în colaborare cu aceste entități			
	4.2.3. Participarea la competiții de proiecte de cercetare științifică	1.1 propunere de proiect de cercetare/Facultate în competițiile naționale/internaționale; 2. Câștigarea a cel puțin 1 proiect de cercetare/ Facultate în competițiile naționale/			



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini

Pagina 6 din 15

Data:

06.04.2022

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

		internaționale.			
4.3.	4.3.1. Publicarea de articole în reviste științifice de vizibilitate internațională, participarea la manifestări științifice interne și internaționale de prestigiu, publicarea de cărți și monografii în edituri recunoscute din țară și din străinătate, prin finanțarea acestor activități și din resursele Universității; încurajarea abilitării cadrelor didactice prin finanțarea costurilor	<ol style="list-style-type: none">1. Publicarea a 2 articole/recenzii în reviste/proceedings cotate ISI;2. Publicarea unui număr de 26 articole în reviste indexate BDI;3. Publicarea unui număr de 5 articole în volumele conferințelor internaționale sau reviste internaționale de specialitate;4. Publicarea unui număr de 8 lucrări în alte reviste (neindexate);5. Realizarea unui număr de 5 monografii/ cărți științifice/ cursuri universitare/ note de curs/ caiete de seminar publicate în edituri de prestigiu din țară și din străinătate cumulând peste 1000 de pagini;6. Publicarea unui număr de 7 capitole în volume colective în țară sau în străinătate;7. Prezentarea unui număr de 21 articole la conferințe naționale/ internaționale;	31.12.2022	Consiliul Facultății, decanul, responsabili cu cercetarea la nivel de Facultate și departamente	



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 7 din 15
Data:	06.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	4.3.2. Organizarea de manifestări științifice în domeniile de cercetare ale Facultății	<p>8. Realizarea unui număr de 4 recenzii, postfețe, prefețe.</p> <p>1. 2 manifestări științifice (conferințe, simpozioane, concursuri studențești etc.) din care 1 studențească;</p> <p>2. Participarea unor personalități științifice recunoscute pe plan național și internațional la fiecare manifestare științifică proprie (cel puțin o personalitate).</p>			
4.4.	4.4.1. Încheierea de acorduri de cooperare, la nivel național/ internațional pentru fiecare centru de cercetare din Facultate	<p>Cel puțin un nou partener din mediul universitar la nivel de Facultate</p> <p>Cel puțin o participare la organizarea de manifestări științifice în parteneriat cu universități din țară sau străinătate la nivelul Facultății</p> <p>Cel puțin un acord de cooperare, la nivel național/ internațional, pentru fiecare centru de cercetare din Facultate</p>	31.12.2022	Consiliul Facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de Facultate și departamente, directorii centrelor de cercetare	<p><i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate</p> <p><i>Financiare:</i> fonduri ale Facultății și Universității destinate cercetării</p>
4.5.	4.5.1. Manifestarea activă a cercurilor științifice studențești la nivel de Facultate	Cel puțin un cerc științific studențesc activ sau o manifestare științifică studențească la nivel de Facultate	31.12.2022	Consiliul Facultății, responsabilii cu cercetarea științifică la nivel de Facultate și departamente	<p><i>Umane:</i> studenții și cadrele didactice din Facultate</p> <p><i>Financiare:</i> fonduri ale Facultății și Universității</p>
	4.5.2. Sprijinirea și încurajarea studenților în participarea la sesiuni științifice naționale și internaționale și la concursuri studențești	<p>1. Participarea a cel puțin 30% dintre studenți la sesiunile științifice, cercurile și concursurile studențești;</p> <p>2. Participarea a cel puțin 2%</p>			



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 8 din 15
Data:	06.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

1	2	3	4	5	6
		dintre studenți la concursurile și sesiunile științifice studentești naționale și internaționale			
Obiectiv 5. Dezvoltarea parteneriatului cu studenții					
5.1.	5.1.1. Implicarea studenților în actul decizional la nivel de Facultate	Reprezentanți ai studenților în Consiliul Facultății	31.12.2022	Consiliul Facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> personalul Facultății
	5.1.2. Responsabilizarea studenților în evaluarea disciplinelor de studiu și a cadrelor didactice	Reprezentanți ai studenților implicați în evaluarea disciplinelor de studiu și a cadrelor didactice	31.12.2022	Consiliul Facultății, directorii de departamente, îndrumătorii de an	<i>Umane:</i> reprezentanți CEACF
5.2	5.2.1. Noi acorduri de colaborare cu universități din Europa în cadrul programului Erasmus+, sprijinirea studenților în participarea la mobilități internaționale și echivalarea acestor studii pe baza sistemului de credite transferabile ECTS	Asigurarea de burse ERASMUS pentru cel puțin 1% dintre studenții Facultății	31.12.2022	Consiliul Facultății, directorii de departamente, cadrele didactice	<i>Umane:</i> personalul Facultății <i>Financiare:</i> Fonduri ale Facultății și ale Universității
	5.2.2. Acordarea de burse de merit și de performanță studenților cu rezultate bune la învățătură	Acordare de burse conform situației școlare		Consiliul Facultății	
	5.2.3. Monitorizarea angajabilității și consilierea în carieră a studenților prin realizarea următoarelor acțiuni: Ancheta anuală privind inserția pe piața muncii a absolvenților cursurilor de master din Universitatea "Vasile Alecsandri" din Bacău, promoția 2021, după primul an de la absolvire; Ancheta anuală privind inserția pe piața muncii a absolvenților Universității „Vasile Alecsandri” din Bacău, promoția 2021, după primul an de la absolvire; Ancheta anuală privind gradul de ocupare al programelor masterale, de către absolvenții promoției 2021; Ancheta anuală privind gradul de inserție pe piața muncii al absolvenților din promoția 2021 a DPPD, Universitatea „Vasile Alecsandri” din Bacău.	Minimum 80% absolvenți angajați, iar, în domeniu, minimum 50%, la trei ani de la absolvire		Consiliul Facultății, Departamentul de Consiliere Profesională	<i>Umane :</i> personalul DCP
5.3.	5.3.1. Facilitarea accesului studenților la informare și la serviciile efectuate de Secretariatul Facultății, Serviciul administrativ etc. Monitorizarea satisfacției studenților va fi făcută prin realizarea <i>Analizei gradului de satisfacție al studenților față de serviciile oferite de UBC în anul 2022.</i>		31.12.2022	Consiliul Facultății, Departamentul de Consiliere Profesională, Societatea	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal admin. <i>Financiare:</i>



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 9 din 15
Data:	06.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	5.3.2. Asigurarea cazării studenților în căminele studențești, la standarde cât mai bune și costuri accesibile – grad de ocupare în cămine > 90%	Creșterea gradului de satisfacție al studenților privind serviciile oferite de Universitate cu cel puțin 3		Antreprenorială Studențească	fonduri bugetare și extrabugetare
	5.3.3. Asigurarea de locuri în taberele studențești prin colaborare cu Liga Studențească – creșterea numărului de locuri în tabere				
	5.3.4. Sprijinirea studenților cu nevoi sociale prin acordarea de burse din fonduri proprii – creșterea numărului de burse acordate				
	5.3.5. Sprijinirea activităților antreprenoriale ale studenților și a activităților culturale				
Obiectiv 6. Dezvoltarea și consolidarea relației cu mediul economico-social					
1	2	3	4	5	6
6.1.	6.1.1. Colaborarea cu mediul de afaceri și organizațiile publice privind desfășurarea practicii de specialitate a studenților	Cel puțin 5 acorduri de practică cu mediul economico-social pentru fiecare program de studii	31.12.2022	Consiliul Facultății, decanul, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii, îndrumătorii de an	Umane: cadre didactice, personalul administrativ
	6.1.2. Încurajarea firmelor în atragerea studenților în activități de practică remunerată și internshipuri	Cel puțin un acord încheiat/Facultate		Responsabilii cu cercetarea la nivel de Facultate și departamente	
	6.1.3. Atragerea firmelor în activitățile de cercetare	Cel puțin un acord de colaborare cu mediul socioeconomic sau cultural/an		Consiliul Facultății	Umane: cadre didactice, personal admin. Financiare: fonduri bugetare și extrabugetare
	6.1.4. Organizarea de târguri de joburi sau a unor activități de popularizare a ofertei de locuri de muncă în Facultate	1. Organizarea unui târg de joburi anual, împreună cu Liga Studențească și AJOFM; 2. Organizarea a cel puțin o prezentare anuală a unor angajatori			
6.2.	6.2.1. Contactarea colegiilor și liceelor din zonă în vederea realizării unor activități în comun privind orientarea în carieră a absolvenților de liceu sau sprijinirea unor concursuri și olimpiade școlare	Cel puțin o acțiune/Facultate	31.12.2022	Decanul, directorii de departamente, responsabilii de programe de studii, îndrumătorii de an	Umane: cadre didactice, personalul administrativ



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 10 din 15
Data:	06.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

6.3.	6.3.1. Realizarea, în colaborare, a unor seminarii și mese rotunde pe diferite teme de specialitate	Cel puțin o acțiune/Facultate	31.12.2022	Decanul, Consiliul Facultății, directorii de departamente	<i>Umane:</i> cadre didactice, personal admin. <i>Financiare:</i> fonduri bugetare și extrabugetare
Obiectiv 7. Creșterea gradului de internaționalizare al activităților Facultății					
1	2	3	4	5	6
7.1.	7.1.1. Încurajarea studenților și cursanților proprii de a accesa și participa la programe europene	Creșterea cu 1% a numărului de studenți implicați în programe europene	31.12.2022	Consiliul Facultății, decanul, directorii de departamente	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate, rețeaua <i>Erasmus Student Network</i> , filiala Bacău
	7.1.2. Consolidarea și extinderea relațiilor cu mediul internațional, prin diversificarea colaborărilor cu universități din străinătate, în mod special, cu universitățile din spațiul european. Diversificarea colaborărilor cu țările care pot participa în programul ERASMUS+, acțiunea cheie KA107	Realizarea unui nou acord bilateral de cooperare, la nivelul Facultății		Consiliul Facultății, Biroul de Relații Internaționale și Programe Comunitare	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate, BRIPC
	7.1.3. Creșterea vizibilității Facultății de Litere în spațiul cercetării științifice	Participarea la cel puțin 2 conferințe științifice organizate în străinătate, la nivelul Facultății		Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate <i>Financiare:</i> plata participării la astfel de evenimente



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 11 din 15
Data:	06.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

7.2.	7.2.1. Atragerea de cadre didactice din străinătate pentru diferite cursuri, activități sau proiecte de cercetare	Cel puțin 1 cadru didactic din străinătate, integrat în activități specifice la nivelul Facultății	31.12.2022	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate <i>Financiare:</i> fonduri pentru cercetare științifică din granturi naționale, europene sau din fonduri publice și/ sau private
7.3.	7.3.1. Consolidarea cooperării cu instituțiile de învățământ superior, cu instituțiile de cercetare și cu agenții socioeconomice parteneri din străinătate, în vederea creșterii producției științifice și a vizibilității cercetării științifice realizate la Facultatea de Litere	Cel puțin o acțiune comună cu partenerii din străinătate (lucrări științifice, participare la proiecte, conferințe etc.) la nivelul Facultății	31.12.2022	Consiliul Facultății, BRIPC, Biroul Erasmus+	<i>Umane:</i> cadrele didactice din Facultate <i>Financiare:</i> fonduri ERASMUS+, fonduri din proiecte, fonduri ale Facultății
	7.3.2. Promovarea și susținerea mobilității studenților și personalului Facultății de Litere, în special, a celor cu mai puține oportunități și a celor din grupuri sub-reprezentate	Cel puțin o mobilitate pentru studenți din grupuri dezavantajate socio-economic Realizarea unei mobilități de personal la nivelul Facultății			
	7.3.3. Dezvoltarea participării active a comunității academice a Facultății de Litere în societatea civilă și adoptarea practicilor sustenabile în toate activitățile	Cel puțin o activitate în colaborare cu societatea civilă și cel puțin o aplicare a principiilor dezvoltării durabile		Consiliul Facultății, reprezentanții Facultății în Liga Studențească	
Obiectiv 8. Asigurarea sustenabilității și capacității instituționale					
1	2	3	4	5	6



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 12 din 15
Data:	06.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

8.1.	8.1.1. Revizuirea sau întocmirea regulamentelor, metodologiilor specifice, anuale, pentru activitățile curente ale Facultății (admitere, finalizare etc.)	-	31.12.2022	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personalul responsabil cu elaborarea/ revizia documentelor; <i>Informaționale:</i> acte normative oficiale
	8.1.2. Adaptarea regulamentelor la modificările legislative și la condițiile concrete de aplicare				
8.2.	8.2.1. Publicarea, pe pagina web, a minutelor ședințelor Consiliului Facultății		31.12.2022	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personalul responsabil cu aceste activități
Obiectiv 9. Îmbunătățirea managementului resurselor umane					
1	2	3	4	5	6
9.1.	9.1.1. Încurajarea și sprijinirea abilitării a cât mai multor cadre didactice (lectori, conferențieri, profesori) 9.1.2. Atragerea în sistem a tinerilor de valoare, prin concurs, pe post de asistent și lector 9.1.3. Atragerea de specialiști de valoare pentru programele de studii organizate de Facultate, la început, în regim de asociat, și trecerea celor mai valoroși, prin concurs, pe perioadă nedeterminată 9.1.4. Menținerea în activitate, peste vârsta legală de pensionare, a cadrelor didactice cu gradul didactic de profesor sau conferențiar, care au activitate de cercetare corespunzătoare, respectiv: au lucrări publicate în reviste și/ sau edituri recunoscute, contracte de cercetare/dezvoltare etc.		31.12.2022	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> decanul, directorii de departamente
9.2.	9.2.1. Îmbunătățirea criteriilor, indicatorilor și standardelor de performanță pentru aprecierea calității activității personalului	-	31.12.2022	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personal didactic responsabil cu aceste activități, compartiment Resurse umane <i>Financiare:</i>



OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI

Pagina/total pagini	Pagina 13 din 15
Data:	06.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

	9.2.2. Colaborarea cu Sindicatul din Universitate în vederea realizării unui parteneriat deschis, corect și transparent, precum și a obiectivului comun de ameliorare a condițiilor de muncă și de viață, dar și de valorificare a șanselor de evoluție profesională a salariaților				fonduri ale Universității, destinate salarizării personalului
9.3.	9.3.1. Stabilirea planurilor de perfecționare și dezvoltare profesională a personalului didactic și didactic auxiliar, participare la cursuri de perfecționare etc. (Plan anual de perfecționare și dezvoltare profesională a personalului didactic; Plan anual pentru pregătirea personalului didactic auxiliar; Participare la cursuri de perfecționare a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar)	-	31.12.2022	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personalul Facultății <i>Financiare:</i> plata taxelor aferente perfecționării
Obiectiv 10. Optimizarea managementului financiar					
1	2	3	4	5	6
10.1.	10.1.1. Elaborarea și execuția Bugetului de venituri și cheltuieli la nivel de Facultate și departamente	-		Decan, administrator-șef Facultate, consiliile departamentelor	<i>Umane:</i> personalul implicat în aceste activități
	10.1.2. Creșterea resurselor financiare suplimentare	Creșterea cu cel puțin 3% față de 2021 a resurselor financiare suplimentare din taxe, sponsorizări, donații, proiecte de cercetare, cursuri la cererea clienților, servicii de consultanță, expertiză, consiliere ș.a.		Consiliul Facultății	
10.2.	10.2.1. Respectarea structurii cheltuielilor	Asigurarea structurii de cheltuieli la cheltuirea fondurilor bugetare: 80 % cheltuieli de personal și 20 % cheltuieli materiale	31.12.2022	Decanul, administratorul-șef de Facultate, consiliile departamentelor	
	10.2.2. Analize periodice privind sustenabilitatea financiară a Facultății și departamentelor				
	10.2.3. Echilibrarea financiară a departamentelor (eliminarea pierderilor) din fondul Facultății				



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 14 din 15
Data:	06.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Obiectiv 11. Dezvoltarea și modernizarea bazei materiale

1	2	3	4	5	6
11.1.	11.1.1. Reabilitarea și modernizarea infrastructurii didactice și de cercetare în funcție de gradul de uzură; 11.1.2. Efectuarea reparațiilor curente și a igienizărilor.	-	31.12.2022	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personal implicat în această activitate <i>Financiare:</i> buget+venituri proprii

Obiectiv 12. Promovarea imaginii Facultății

1	2	3	4	5	6
12.1.	12.1.1. Consolidarea și dezvoltarea posturilor de radio și TV; 12.1.2. Utilizarea manualului de identitate vizuală a Universității; 12.1.3. Menținerea legăturii cu mass-media și promovarea tuturor evenimentelor importante din viața Facultății; 12.1.4. Promovarea ofertei educaționale în mediul online.	<ol style="list-style-type: none">1. Participarea la târguri educaționale, inclusiv online;2. Promovarea ofertei educaționale a Facultății pe rețelele sociale;3. Organizarea de evenimente („Ziua porților deschise”, evenimente în colaborare cu parteneri din mediul socioeconomic și cultural), inclusiv online;4. Realizarea „Caravanei educaționale”, inclusiv online;5. Promovarea evenimentelor Facultății la postul Academic TV și la postul de radio studentesc UNSR Bacău;6. Îmbunătățirea platformei de admitere pentru înscriere	31.12.2022	Consiliul Facultății, consiliile departamentelor, cadrele didactice	<i>Umane:</i> personalul implicat în aceste activități <i>Financiare:</i> venituri proprii și atrase



**OBIECTIVELE FACULTĂȚII DE LITERE
ÎN DOMENIUL SISTEMULUI INTEGRAT DE MANAGEMENT PENTRU ANUL 2022
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ CORESPUNZĂTORI**

Pagina/total pagini	Pagina 15 din 15
Data:	06.04.2022
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

1	2	3	4	5	6
12.2.	12.2.1. Actualizarea permanentă a paginii web a Facultății	online Îmbunătățirea paginilor web în versiunile în limba engleză și limba franceză. Actualizarea paginii oficiale de Facebook a Facultății; Actualizarea informațiilor de pe platforma de admitere.	31.12.2022	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> personalul implicat în această activitate
Obiectiv 13. Creșterea responsabilității sociale					
13.1.	13.1.1. Un dialog cât mai activ cu comunitatea socială din zona de funcționare	Cel puțin o participare a Facultății la acțiuni din viața comunității locale și/sau regionale (privind rolul tinerilor în societate, toleranța, combaterea discriminării, a consumului de substanțe interzise etc.).	31.12.2022	Consiliul Facultății	<i>Umane:</i> comunitatea academică a Facultății

Întocmit,

Prodecanul cu managementul calității, cu imaginea și etica Facultății,
Lector univ.dr. Raluca GALIȚA

